

GE European Pension Fund

Artesia Sectie

Factorenreglement

(behorende bij het Pensioenreglement 2017 van de Artesia sectie van het
OFP GE European Pension Fund)

2018

De Nederlandse versie van dit factorenreglement is de juridisch bindende versie.
In geval van verschillen tussen de Engelse en de Nederlandse versie prevaleert de
Nederlandse versie.

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 – Uitvoeringsregeling bij artikel 14 (vervroegen van het volledige ouderdomspensioen) en artikel 16 (vervroegen of uitstellen van een gedeelte van het ouderdomspensioen)	3
Hoofdstuk 2 – Uitvoeringsregeling bij artikel 15 (uitstellen van het volledige ouderdomspensioen) en artikel 16 (vervroegen of uitstellen van een gedeelte van het ouderdomspensioen)	4
Hoofdstuk 3 – Uitvoeringsregeling bij artikel 17 (uitruil van partnerpensioen en ouderdomspensioen)	5
Hoofdstuk 4 – Uitvoeringsregeling bij artikel 18 (hoog-laag regeling)	8
Hoofdstuk 5 – Uitvoeringsregeling bij artikel 6.7, 7.6, 9.3a, 9.3b, 9.3c, 12.2 en 19.4 (afkoop)	12
Hoofdstuk 6 – Bedragen pensioenreglement 2018	16
Hoofdstuk 7 – Inwerkingtreding	17

Hoofdstuk 1 – Uitvoeringsregeling bij artikel 14 (vervroegen van het volledige ouderdomspensioen) en artikel 16 (vervroegen of uitstellen van een gedeelte van het ouderdomspensioen)

Met deze uitvoeringsregeling geeft de Raad van Bestuur uitvoering aan artikel 14 van het pensioenreglement 2017 (vervroegen van het volledige ouderdomspensioen) en artikel 16 (vervroegen of uitstellen van een gedeelte van het ouderdomspensioen), rekening houdend met de regels die dienaangaande in de Pensioenwet (PW) worden gesteld.

Het vervroegde ouderdomspensioen is gelijk aan de vervroegingsfactor vermenigvuldigd met het te vervroegen ouderdomspensioen. Het partnerpensioen en het wezenpensioen worden bij vervroeging gebaseerd op het oorspronkelijke, niet vervroegde ouderdomspensioen.

De vervroegingsfactoren zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Vervroegingsfactor
60	68,51%
61	71,93%
62	75,63%
63	79,67%
64	84,06%
65	88,88%
66	94,17%
67	100,00%

Voorbeeld:

Indien een deelnemer zijn/haar ouderdomspensioen wenst te vervroegen van 67 naar 62 jaar (het ouderdomspensioen komt dus vijf jaar eerder tot uitkering), dan zal de betreffende deelnemer een ouderdomspensioen ontvangen ter grootte van 75,63% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer oorspronkelijk zou hebben ontvangen vanaf 67-jarige leeftijd.

Hoofdstuk 2 – Uitvoeringsregeling bij artikel 15 (uitstellen van het volledige ouderdomspensioen) en artikel 16 (vervroegen of uitstellen van een gedeelte van het ouderdomspensioen)

Met deze uitvoeringsregeling geeft de Raad van Bestuur uitvoering aan artikel 15 van het pensioenreglement 2017 (uitstellen van het volledige ouderdomspensioen) en artikel 16 (vervroegen of uitstellen van een gedeelte van het ouderdomspensioen), rekening houdend met de regels die dienaangaande in de PW worden gesteld.

Het uitgestelde ouderdomspensioen is gelijk aan de uitstelfactor vermenigvuldigd met het uit te stellen ouderdomspensioen. Het partnerpensioen en het wezenpensioen worden bij uitstel gebaseerd op het oorspronkelijke, niet uitgestelde ouderdomspensioen.

De uitstelfactoren zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Uitstelfactor
67	100,00%
68	106,42%
69	113,49%
70	121,29%

Voorbeeld:

Indien een deelnemer zijn/haar ouderdomspensioen wenst uit stellen van 67 naar 70 jaar (het ouderdomspensioen komt dus drie jaar later tot uitkering), dan zal de betreffende deelnemer een ouderdomspensioen ontvangen ter grootte van 121,29% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer oorspronkelijk zou hebben ontvangen vanaf 67-jarige leeftijd.

Hoofdstuk 3 – Uitvoeringsregeling bij artikel 17 (uitruil van partnerpensioen en ouderdompensioen)

Met deze uitvoeringsregeling geeft het bestuur uitvoering aan artikel 17 van het pensioenreglement 2017 (uitruil van partnerpensioen en ouderdompensioen), rekening houdend met de regels die in de PW ten aanzien van uitruil worden gesteld.

Deze optie vindt toepassing na een eventuele vervroeging conform artikel 14 en 16 en een eventueel uitstel conform artikel 15.

A. Uitrusten van partnerpensioen in direct ingaand ouderdompensioen

Indien afstand wordt gedaan van (een gedeelte van) het partnerpensioen, wordt de aanspraak op ouderdompensioen verhoogd. De uitruil vindt plaats op de ingangsdatum van het ouderdompensioen. In onderstaande tabel staan de uitruilfactoren ten behoeve van de vaststelling van het te verkrijgen ouderdompensioen bij uitruil van het partnerpensioen:

Leeftijd	Uitruilfactor	Leeftijd	Uitruilfactor
60	20,03%	66	24,65%
61	20,74%	67	25,49%
62	21,48%	68	26,51%
63	22,25%	69	27,59%
64	23,03%	70	28,71%
65	23,83%		

Voorbeeld:

Indien een deelnemer bij pensionering op 66-jarige leeftijd € 1.000 van zijn/haar partnerpensioen wenst uit te ruilen ten behoeve van een hoger ouderdompensioen, dan zal de betreffende deelnemer een extra ouderdompensioen ontvangen van € 246,50.

B. Uitrusten van partnerpensioenen in uitgesteld ouderdompensioenen

Indien afstand wordt gedaan van (een gedeelte van) het partnerpensioen, wordt de aanspraak op ouderdompensioenen verhoogd. De berekening geschiedt op de uitdiensttredingsdatum. In onderstaande tabel staan de uitrustfactoren ten behoeve van de vaststelling van het te verkrijgen uitgestelde ouderdompensioen bij uitrust van het partnerpensioen:

Leeftijd	Uitrustfactor	Leeftijd	Uitrustfactor	Leeftijd	Uitrustfactor
18	24,64%	35	28,20%	52	30,72%
19	24,85%	36	28,42%	53	30,67%
20	25,04%	37	28,65%	54	30,59%
21	25,24%	38	28,87%	55	30,47%
22	25,44%	39	29,09%	56	30,31%
23	25,64%	40	29,30%	57	30,11%
24	25,84%	41	29,51%	58	29,86%
25	26,04%	42	29,72%	59	29,57%
26	26,24%	43	29,91%	60	29,23%
27	26,45%	44	30,08%	61	28,84%
28	26,66%	45	30,24%	62	28,40%
29	26,88%	46	30,39%	63	27,92%
30	27,09%	47	30,51%	64	27,39%
31	27,31%	48	30,60%	65	26,81%
32	27,53%	49	30,68%	66	26,18%
33	27,76%	50	30,72%	67	25,49%
34	27,98%	51	30,74%		

Voorbeeld:

Indien een deelnemer bij uitdiensttreding op 33-jarige leeftijd € 1.000 van zijn/haar partnerpensioen wenst uit te ruilen ten behoeve van een hoger ouderdompensioen, dan zal de betreffende deelnemer een extra uitgesteld ouderdompensioen verkrijgen ter grootte van € 277,60.

C. Uitrusten van ingaande ouderdompensioenen in partnerpensioenen

Indien afstand wordt gedaan van (een gedeelte van) het ingaande ouderdompensioen, wordt de aanspraak op latent partnerpensioen verhoogd. De berekening geschiedt op de pensioendatum. In onderstaande tabel staan de uitrustfactoren ten behoeve van de vaststelling van het te verkrijgen latente partnerpensioen bij uitrust van het ouderdompensioen:

Leeftijd	Uitrustfactor	Leeftijd	Uitrustfactor
60	499,36%	66	405,63%
61	482,11%	67	392,35%
62	465,49%	68	377,15%
63	449,51%	69	362,49%
64	434,23%	70	348,31%
65	419,59%		

Voorbeeld:

Indien een deelnemer van 63 jaar € 1.000 van zijn/haar ingaande ouderdompensioen wenst uit te ruilen ten behoeve van een hoger latent partnerpensioen, dan zal de betreffende deelnemer een extra latent partnerpensioen verkrijgen ter grootte van € 4.495,10.

D. Uitrusten van uitgesteld ouderdomspensioen in partnerpensioen

Indien afstand wordt gedaan van (een gedeelte van) het ouderdomspensioen, wordt de aanspraak op latent partnerpensioen verhoogd. De berekening geschiedt op de uitdiensttredingsdatum. In onderstaande tabel staan de uitrustfactoren ten behoeve van de vaststelling van het te verkrijgen latente partnerpensioen bij uitrust van het ouderdomspensioen:

Leeftijd	Uitrustfactor	Leeftijd	Uitrustfactor	Leeftijd	Uitrustfactor
18	405,80%	35	354,60%	52	325,48%
19	402,47%	36	351,82%	53	326,04%
20	399,31%	37	349,07%	54	326,92%
21	396,20%	38	346,39%	55	328,19%
22	393,15%	39	343,78%	56	329,92%
23	390,06%	40	341,26%	57	332,10%
24	387,05%	41	338,82%	58	334,88%
25	384,05%	42	336,52%	59	338,22%
26	381,08%	43	334,39%	60	342,11%
27	378,09%	44	332,44%	61	346,77%
28	375,05%	45	330,68%	62	352,07%
29	372,05%	46	329,10%	63	358,11%
30	369,10%	47	327,76%	64	365,04%
31	366,12%	48	326,75%	65	372,93%
32	363,20%	49	325,98%	66	381,97%
33	360,29%	50	325,50%	67	392,35%
34	357,41%	51	325,30%		

Voorbeeld:

Indien een deelnemer van 60 jaar € 1.000 van zijn/haar uitgestelde ouderdomspensioen wenst uit te ruilen ten behoeve van een hoger latent partnerpensioen, dan zal de betreffende deelnemer een extra latent partnerpensioen verkrijgen ter grootte van € 3.421,10.

Hoofdstuk 4 – Uitvoeringsregeling bij artikel 18 (hoog-laag regeling)

Met deze uitvoeringsregeling geeft de Raad van Bestuur uitvoering aan artikel 18 (Hoog-laag regeling) van het pensioenreglement 2017, rekening houdend met de regels die dienaangaande in de PW worden gesteld.

Deze optie vindt toepassing na een eventuele vervroeging conform artikel 14 en 16, uitstel conform artikel 15 en na een eventuele uitruil conform artikel 17.

B1. Hoger/Lager ouderdomspensioen eerste vijf jaar na pensionering

De deelnemer kan op de ingangsdatum het levenslange ouderdomspensioen *dat resteert na alle gemaakte keuzes*, omzetten in een ouderdomspensioen dat gedurende de eerste vijf jaar hoger/lager is en daarna lager/hoger is dan het resterende ouderdomspensioen. In dat geval wordt het resterende levenslange ouderdomspensioen bij pensionering omgezet in een hoger/lager ouderdomspensioen vanaf de ingangsdatum tot de eerste dag van de maand gelegen vijf jaar na pensionering, gevolgd door een lager/hoger levenslang ouderdomspensioen in de verhouding 100:75 (100:85) of 75:100 (85:100).

Het hogere/lagere ouderdomspensioen dat de eerste vijf jaar na pensionering wordt verkregen, is gelijk aan het resterende levenslange ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de omzettingfactor voor ouderdomspensioen. Het lage ouderdomspensioen (ofwel de eerste vijf jaar, ofwel na vijf jaar) bedraagt 75% (85%) van het hogere ouderdomspensioen.

De omzettingfactoren bij een verhouding tussen de hoge en lage uitkering van 100:75 zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Eerste vijf jaar Hoog	Na vijf jaar Laag
60	123,80%	92,85%
61	123,56%	92,67%
62	123,32%	92,49%
63	123,06%	92,29%
64	122,78%	92,08%
65	122,48%	91,86%
66	122,16%	91,62%
67	121,82%	91,37%
68	121,46%	91,10%
69	121,08%	90,81%
70	120,67%	90,50%

De omzettingfactoren bij een verhouding tussen de lage en hoge uitkering van 75:100 zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Eerste vijf jaar Laag	Na vijf jaar Hoog
60	79,60%	106,13%
61	79,73%	106,30%
62	79,86%	106,49%
63	80,01%	106,68%
64	80,17%	106,89%
65	80,34%	107,12%
66	80,52%	107,36%
67	80,72%	107,63%
68	80,93%	107,91%
69	81,16%	108,22%
70	81,41%	108,55%

De omzettingsfactoren bij een verhouding tussen de hoge en lage uitkering van 100:85 zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Eerste vijf jaar Hoog	Na vijf jaar Laag
60	113,04%	96,08%
61	112,92%	95,98%
62	112,80%	95,88%
63	112,67%	95,77%
64	112,53%	95,65%
65	112,38%	95,52%
66	112,21%	95,38%
67	112,04%	95,24%
68	111,86%	95,08%
69	111,66%	94,91%
70	111,45%	94,73%

De omzettingsfactoren bij een verhouding tussen de lage en hoge uitkering van 85:100 zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Eerste vijf jaar Laag	Na vijf jaar Hoog
60	88,05%	103,59%
61	88,14%	103,69%
62	88,22%	103,79%
63	88,32%	103,91%
64	88,42%	104,02%
65	88,53%	104,15%
66	88,65%	104,29%
67	88,77%	104,44%
68	88,91%	104,60%
69	89,06%	104,77%
70	89,21%	104,96%

Voorbeeld bij een verhouding tussen de hoge en lage uitkering van 100:75:

Indien een deelnemer van 60 jaar € 1.000 ouderdomspensioen wenst uit te ruilen ten behoeve van een hogere uitkering gedurende de eerste vijf jaar en daarna levenslang een lagere uitkering, dan zal de betreffende deelnemer gedurende de eerste vijf jaar een hogere uitkering ontvangen van € 1.238,00 en daarna levenslang een lagere uitkering van € 928,50.

B2. Hoger/Lager ouderdomspensioen eerste 10 jaar na pensionering

De (gewezen) deelnemer kan op de pensioendatum het levenslange ouderdomspensioen *dat resteert na alle gemaakte keuzes*, omzetten in een ouderdomspensioen dat gedurende de eerste 10 jaar hoger/lager is en daarna lager/hoger is dan het resterende ouderdomspensioen. In dat geval wordt het resterende levenslange ouderdomspensioen bij pensionering omgezet in een hoger/lager ouderdomspensioen van de pensioendatum tot de eerste dag van de maand gelegen 10 jaar na pensionering, gevolgd door een lager/hoger levenslang ouderdomspensioen in de verhouding 100:75 (100:85) of 75:100 (85:100).

Het hogere/lagere ouderdomspensioen dat de eerste 10 jaar na pensionering wordt verkregen, is gelijk aan het resterende levenslange ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de omzettingsfactor voor ouderdomspensioen. Het lagere ouderdomspensioen (ofwel de eerste 10 jaar, ofwel na 10 jaar) bedraagt 75% van het hogere ouderdomspensioen.

De omzettingsfactoren bij een verhouding tussen de hoge en lage uitkering van 100:75 zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Eerste 10 jaar	Na 10 jaar Laag
60	116,56%	87,42%
61	116,20%	87,15%
62	115,82%	86,86%
63	115,42%	86,56%
64	114,99%	86,24%
65	114,55%	85,91%
66	114,08%	85,56%
67	113,59%	85,19%
68	113,07%	84,80%
69	112,54%	84,40%
70	111,97%	83,98%

De omzettingsfactoren bij een verhouding tussen de lage en hoge uitkering van 75:100 zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Eerste 10 jaar	Na 10 jaar Hoog
60	84,07%	112,10%
61	84,32%	112,43%
62	84,59%	112,79%
63	84,88%	113,18%
64	85,19%	113,59%
65	85,52%	114,03%
66	85,87%	114,49%
67	86,24%	114,99%
68	86,64%	115,52%
69	87,07%	116,09%
70	87,52%	116,69%

De omzettingsfactoren bij een verhouding tussen de hoge en lage uitkering van 100:85 zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Eerste 10 jaar Hoog	Na 10 jaar Laag
60	109,32%	92,92%
61	109,13%	92,76%
62	108,93%	92,59%
63	108,71%	92,41%
64	108,49%	92,21%
65	108,25%	92,01%
66	108,00%	91,80%
67	107,73%	91,57%
68	107,45%	91,34%
69	107,16%	91,09%
70	106,86%	90,83%

De omzettingsfactoren bij een verhouding tussen de lage en hoge uitkering van 85:100 zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Eerste 10 jaar Laag	Na 10 jaar Hoog
60	90,88%	106,92%
61	91,04%	107,11%
62	91,21%	107,30%
63	91,38%	107,51%
64	91,57%	107,73%
65	91,77%	107,97%
66	91,99%	108,22%
67	92,21%	108,49%
68	92,45%	108,77%
69	92,71%	109,07%
70	92,98%	109,39%

Voorbeeld bij een verhouding tussen de hoge en lage uitkering van 100:75:

Indien een deelnemer van 63 jaar € 1.000 ouderdomspensioen wenst uit te ruilen ten behoeve van een hogere uitkering gedurende de eerste 10 jaar en daarna levenslang een lagere uitkering, dan zal de betreffende deelnemer gedurende de eerste 10 jaar een hoge uitkering ontvangen van € 1.154,20 en daarna levenslang een lage uitkering van € 865,60.

Hoofdstuk 5 – Uitvoeringsregeling bij artikel 6.7, 7.6, 9.3a, 9.3b, 9.3c, 12.2 en 19.4 (afkoop)

Met deze uitvoeringsregeling geeft de Raad van Bestuur uitvoering aan artikel 19.4 van het pensioenreglement 2017 (afkoop).

A. Afkoop uitgesteld ouderdomspensioen en bijbehorend latent partnerpensioen

De afkoopsom is gelijk aan het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de afkoopvoet voor ouderdomspensioen vermeerderd met het bijbehorende partnerpensioen vermenigvuldigd met de afkoopvoet voor partnerpensioen.

De afkoopfactoren zijn als volgt:

Leeftijd	Ouderdomspensioen	Partnerpensioen	Leeftijd	Ouderdomspensioen	Partnerpensioen
18	7,360	1,814	43	11,824	3,536
19	7,505	1,865	44	12,046	3,624
20	7,652	1,916	45	12,272	3,711
21	7,801	1,969	46	12,503	3,799
22	7,954	2,023	47	12,739	3,887
23	8,109	2,079	48	12,980	3,972
24	8,266	2,136	49	13,227	4,058
25	8,427	2,194	50	13,480	4,141
26	8,590	2,254	51	13,739	4,223
27	8,756	2,316	52	14,005	4,303
28	8,924	2,379	53	14,278	4,379
29	9,096	2,445	54	14,560	4,454
30	9,270	2,512	55	14,849	4,525
31	9,447	2,580	56	15,149	4,592
32	9,628	2,651	57	15,458	4,655
33	9,811	2,723	58	15,779	4,712
34	9,997	2,797	59	16,112	4,764
35	10,187	2,873	60	16,457	4,811
36	10,379	2,950	61	16,818	4,850
37	10,575	3,030	62	17,195	4,884
38	10,774	3,111	63	17,588	4,911
39	10,977	3,193	64	18,000	4,931
40	11,183	3,277	65	18,434	4,943
41	11,393	3,363	66	18,892	4,946
42	11,606	3,449	67	19,377	4,939

Voorbeeld:

Indien een deelnemer van 60 jaar € 100 van zijn/haar uitgestelde ouderdomspensioen dat normaal ingaat op 67 jaar wil afkopen, dan zal de betreffende deelnemer een bruto afkoopwaarde ontvangen van € 1.645,70. Indien de deelnemer een aanspraak op partnerpensioen heeft gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen, dan is de bruto afkoopwaarde van het latente partnerpensioen gelijk aan $€ 70 \times 4,811 = € 336,77$. In totaal ontvangt de deelnemer dus $€ 1.645,70 + € 336,77 = € 1.982,47$.

B. Afkoop ingegaan ouderdomspensioen en bijbehorend latent partnerpensioen

De afkoopsom voor een ingegaan ouderdomspensioen is gelijk aan het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de afkoopvoet voor ouderdomspensioen vermeerderd met het latente nabestaandenpensioen vermenigvuldigd met de afkoopvoet voor partnerpensioen.

De afkoopfactoren zijn als volgt:

Bij afkoop op leeftijd:	Ouderdomspensioen	Partnerpensioen
60	24,022	4,811
61	23,382	4,850
62	22,734	4,884
63	22,077	4,911
64	21,413	4,931
65	20,740	4,943
66	20,061	4,946
67	19,377	4,939
68	18,684	4,954
69	17,988	4,962
70	17,287	4,963
71	16,581	4,957
72	15,877	4,941
73	15,174	4,914
74	14,474	4,875
75	13,778	4,825
76	13,089	4,761
77	12,410	4,683
78	11,743	4,589
79	11,092	4,480
80	10,455	4,357

Voorbeeld:

Indien bij een deelnemer van 70 jaar zijn/haar ingaande ouderdomspensioen van € 100 en € 70 bijbehorend latent nabestaandenpensioen wordt afgekocht, dan is de bruto afkoopwaarde die de deelnemer ontvangt gelijk aan $€ 100 \times 17,287 + € 70 \times 4,963 = € 2.076,11$.

C. Afkoop ingaand partnerpensioen

De afkoopsom van een ingaand partnerpensioen is gelijk aan het ingaande partnerpensioen vermenigvuldigd met de afkoopvoet voor ingegaan partnerpensioen.

De afkoopfactoren zijn als volgt:

Leeftijd partner van de overleden deelnemer	Ingaand partnerpensioen	Leeftijd partner van de overleden deelnemer	Ingaand partnerpensioen
18	42,061	50	29,105
19	41,787	51	28,542
20	41,507	52	27,971
21	41,221	53	27,391
22	40,928	54	26,801
23	40,627	55	26,202
24	40,319	56	25,595
25	40,004	57	24,979
26	39,680	58	24,356
27	39,348	59	23,725
28	39,007	60	23,084
29	38,658	61	22,438
30	38,300	62	21,785
31	37,933	63	21,123
32	37,557	64	20,457
33	37,172	65	19,784
34	36,777	66	19,106
35	36,372	67	18,424
36	35,958	68	17,737
37	35,533	69	17,048
38	35,099	70	16,358
39	34,654	71	15,666
40	34,200	72	14,975
41	33,735	73	14,285
42	33,260	74	13,599
43	32,776	75	12,917
44	32,280	76	12,241
45	31,776	77	11,575
46	31,260	78	10,923
47	30,736	79	10,287
48	30,202	80	9,664
49	29,659		

Voorbeeld:

Indien voor een nabestaande van 60 jaar zijn/haar ingaande partnerpensioen ter grootte van € 100 wordt afgekocht, dan zal de betreffende nabestaande een bruto afkoopwaarde ontvangen van € 2.308,40.

D. Afkoop ingaand wezenpensioen

De afkoopsom van een ingaand wezenpensioen is gelijk aan het ingaande wezenpensioen vermenigvuldigd met de afkoopvoet voor ingegaan wezenpensioen.

De afkoopfactoren zijn als volgt:

Leeftijd van de wees	Ingaand wezenpensioen	Leeftijd van de wees	Ingaand wezenpensioen
0	21,352	12	11,580
1	20,634	13	10,641
2	19,900	14	9,681
3	19,149	15	8,699
4	18,381	16	7,695
5	17,596	17	6,668
6	16,793	18	5,618
7	15,972	19	4,544
8	15,133	20	3,446
9	14,274	21	2,323
10	13,396	22	1,174
11	12,498	23	-

Voorbeeld:

Indien voor een wees van 10 jaar zijn/haar ingaande wezenpensioen ter grootte € 100 wordt afgekocht, zal de betreffende wees een bruto afkoopwaarde ontvangen van € 1.339,60.

Hoofdstuk 6 – Bedragen pensioenreglement 2018

A. Franchise

De wijze van vaststelling van de franchise is vastgelegd in artikel 3.2d van het pensioenreglement 2017. De franchise geldend voor 2018 is gelijk aan € 18.913 (2017: € 18.577).

B. Maximaal pensioengevend salaris

De wijze van vaststelling van het pensioengevend salaris is vastgelegd in artikel 3.2b van het pensioenreglement 2017 en is gemaximeerd op grond van de fiscale kaders zoals opgenomen in hoofdstuk IIb Wet op de loonbelasting 1964. Het maximaal pensioengevend salaris geldend voor 2018 is gelijk aan € 104.943 (2017: 100.387).

C. Afkoop van kleine pensioenbedragen

Het OFP kan slechts overgaan tot afkoop indien de hoogte van het betreffende pensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar ten hoogste gelijk is aan € 474,11x (niveau 2018) (2017: € 467,89). De in dat geval voor afkoop in aanmerking komende pensioenaanspraken zijn als volgt:

- Uitgesteld ouderdomspensioen, bijbehorend latent partnerpensioen en latent wezenpensioen
- Ingegaan ouderdomspensioen, bijbehorend latent partnerpensioen en latent wezenpensioen
- Ingaand partnerpensioen en ingaand wezenpensioen
- Ingaand wezenpensioen

Hoofdstuk 7 – Inwerkingtreding

Dit besluit wordt aangehaald als “Besluit factoren in verband met de flexibele mogelijkheden als genoemd in het Pensioenreglement 2017” en is in werking getreden op 1 januari 2018.

De in dit besluit vastgelegde factoren zijn in principe geldig van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018 en kunnen telkens stilzwijgend worden verlengd voor een periode van één jaar, tenzij de Raad van Bestuur ten aanzien van laatstgenoemde verlenging anders beslist.

Indien demografische ontwikkelingen in het deelnemersbestand daartoe aanleiding geven of indien de technische grondslagen die de Artesia Sectie van het OFP hanteert, worden aangepast, kan het bestuur besluiten om de factoren tussentijds aan te passen.

Jaarlijks zullen deze factoren worden geëvalueerd, waarbij rekening wordt gehouden met wijzigingen in de effectieve disconteringsvoet, wijzigingen in het deelnemersbestand en wijzigingen in de door de Artesia Sectie gehanteerde grondslagen. Indien de Raad van Bestuur dit, naar aanleiding van deze evaluatie en na advies te hebben ingewonnen van de waarmerkend actuaris, nodig acht, zullen de factoren worden aangepast.

Voor wat betreft de disconteringsvoet geldt daarbij het volgende beleid:

In 2018 zijn de factoren gebaseerd op de rentevoet van de LTP per 30 september 2017 van 3,54% (LTP rekenrente van 31 december 2016 aangepast met 60% van de wijziging van de 18-jaars rentevoet van de rentetermijnstructuur tussen 31 december 2016 en 30 september 2017).