

JAARVERSLAG ¹- AFSLUITING FINANCIËEL JAAR OP 31 DECEMBER 2019

GE EUROPEAN PENSION FUND O.F.P.

1. Introductie

Het GE European Pension Fund werd op 24 oktober 2014 opgericht. De activa en passiva met betrekking tot het GE Capital Woodchester Pension & Life Assurance Scheme werden echter pas in december 2016 overgedragen naar het GE European Pension Fund.

Tijdens het eerste kwartaal van 2017 gaf de FSMA haar goedkeuring voor het beheer van de pensioenregeling van GE Artesia BV via het GE European Pension Fund. De activa en passiva werden overgedragen naar het GE European Pension Fund per einde maart 2017.

In de loop van het derde kwartaal van 2019 heeft de FSMA haar goedkeuring gegeven voor het beheer van de drie nieuwe Belgische Secties (de Belgische Sectie Biopharma, de Belgische Sectie GE Healthcare en de Belgische Sectie GE Non-Healthcare) via het GE European Pension Fund. De activa en passiva werden overgedragen naar het GE European Pension Fund op 1 oktober 2019.

Het doel van het GE European Pension Fund (hierna "OFP" genoemd) is om de pensioenplannen te beheren en uit te voeren voor voormalige, huidige en toekomstige werknemers, hun begunstigen en afhankelijke personen van de bijdragende ondernemingen, in de mate waarin ze door het Fonds werden gefinancierd.

Het GE European Pension Fund is samengesteld uit de Algemene Vergadering die een controle- en toezichthoudende rol heeft en de Raad van Bestuur die verantwoordelijk is voor de operationele taken.

De Raad van Bestuur dient de jaarrekeningen 2019 evenals het jaarverslag 2019 voor definitieve goedkeuring voor te leggen aan de Algemene Vergadering van 15 juni 2020.

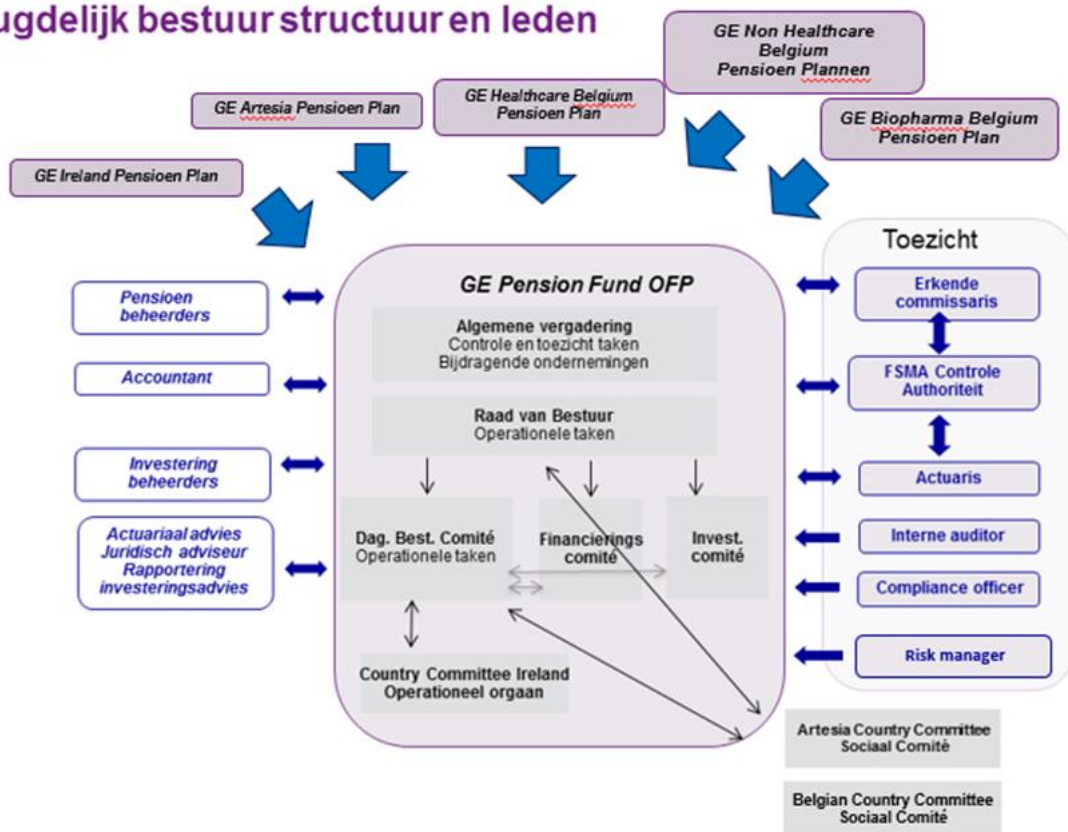
Een aantal taken wordt gedelegeerd aan andere operationele organen en sociale comités. De rollen en verantwoordelijkheden van de verschillende belanghebbenden worden beschreven in de statuten en de verschillende handvesten.

Het Comité voor Dagelijks Bestuur, het Investeringscomité en het Financieringscomité hebben een jaarlijks activiteitenverslag 2019 opgesteld dat in bijlage bij dit rapport is opgenomen. De jaarverslagen van het Investeringscomité en het Financieringscomité zijn samengevoegd in één verslag daar in de loop van 2019 is besloten om de IC en de FC-vergaderingen gezamenlijk te houden.

¹ Dit verslag dient tevens als het transparantierapport voor de Belgische Secties (Belgische pensioenwetgeving).

De governance structuur van het GE European Pension Fund kan als volgt worden gevisualiseerd:

Deugdelijk bestuur structuur en leden



Op 31 december 2019 was de Algemene Vergadering samengesteld uit één gewoon lid (vermeld in onderstaande tabel) en een aantal buitengewone leden (alle bijdragende ondernemingen):

ALGEMENE VERGADERING		
-----------------------------	--	--

GE MONEY EMEA vertegenwoordigd door Keith Lynch	Kerrie Rowland-Tew, Voorzitter
---	--------------------------------

Op 31 december 2019 was de Raad van Bestuur als volgt samengesteld:

RAAD VAN BESTUUR		
-------------------------	--	--

Kerrie Rowland-Tew, Voorzitter	Karen Seras	Akhlesh Mathur
Susan Henderson	Elinor Dennehy	

2. Opmerkingen over de jaarrekeningen 2019

De balans – vermogen

000 Euro	2019	2019	2019	2019	2019	2019
	Totaal	Irish	NL	Biopharma	Healthcare	Non-Healthcare
Technische Voorzieningen	348,356	98,121	229,545	1,713	6,282	12,696
Solvabiliteitsmarge	0	0	0	0	0	0
Sociaal Fonds	38,667	17,139	17,210	368	1,678	2,271
Vermogen	387,023	115,260	246,755	2,081	7,960	14,967

Voor alle secties is er een sociaal fonds, d.w.z. een overfinanciering ten opzichte van de technische voorzieningen.

Ter vergelijking, de tabel voor 2018 was als volgt:

000 Euro	2018	2018	2018
	Totaal	Irish	NL
Technische Voorzieningen	308,599	95,671	212,928
Solvabiliteitsmarge	0	0	0
Sociaal Fonds	5,191	3,162	2,029
Vermogen	313,790	98,833	214,957

Het vermogen kan als volgt worden onderverdeeld (een eerste tabel met de bedragen en een tweede met het %):

	Totaal 2019	Irish	NL	Biopharma	Healthcare	Non Healthcare
	000 Euro	000 Euro	000 Euro	000 Euro	000 Euro	000 Euro
Investeringen	376,357	110,734	241,541	1,915	7,637	14,530
Aandeel van herverzekeraar in de Technische Voorzieningen	1,857	1,857	-	-	-	-
Schulden en vorderingen	4,415	1,010	3,332	35	12	26
Contanten en lopende rekeningen	4,394	1,659	1,882	131	311	411
Vermogen	387,023	115,260	246,755	2,081	7,960	14,967

	Totaal 2019	Irish	NL	Biopharma	Healthcare	Non Healthcare
	% Patrim.	% Patrim.	% Patrim.	% Patrim.	% Patrim.	% Patrim.
Investeringen	97.24%	96.07%	97.89%	92.02%	95.94%	97.08%
Aandeel van herverzekeraar in de Technische Voorzieningen	0.48%	1.61%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Schulden en vorderingen	1.14%	0.88%	1.35%	1.68%	0.15%	0.17%
Contanten en lopende rekeningen	1.14%	1.44%	0.76%	6.30%	3.91%	2.75%
Vermogen	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Resultatenrekening

000 Euro	2019	2019	2019	2019	2019	2019
	Totaal	Irish	NL	Biopharma	Healthcare	Non-Healthcare
Bijdragen	-	-	-	29	79	60
Uitkeringen (netto)	(8,071)	(3,521)	(4,550)	-	(35)	-
Deel van de verzekeraar in de technische provisies	(615)	(615)	-	-	-	-
Transfer (in-out)	(1,293)	(402)	(891)	1,999	7,737	14,606
Verschil in technische provisies	(19,067)	(2,450)	(16,617)	(1,713)	(6,282)	(12,696)
Verzekeringvorderingen	466	275	191	-	-	-
Verzekeringsuitkeringen	-	-	-	-	-	-
Andere technische producten	-	-	-	2	5	3
Andere technische kosten	(1,680)	-	(1,680)	(2)	(7)	(3)
Financieel resultaat	59,436	20,689	38,747	47	157	299
Bedrijfsresultaat	(20)	1	(21)	6	26	2
Resultaat	29,158	13,977	15,180	368	1,678	2,271

Het totale resultaat van KEUR 29,158 wordt opgesplitst in KEUR 13,977 voor de Ierse sectie, KEUR 15,180 voor de Artesia sectie, KEUR 368 voor de Biopharma sectie, KEUR 1,678 voor de Healthcare sectie en KEUR 2,271 voor de Non-Healthcare sectie. De resultaten zijn positief. Dit is te danken aan de gunstige prestaties van de financiële markten in 2019 (meer informatie hierover vindt u hieronder).

Investeringsresultaten ten opzichte van de benchmark

Het vermogen van alle secties, met uitzondering van de Belgische Biopharma Sectie, wordt beheerd door SSgA. Het vermogen van de Belgische Biopharma Sectie wordt beheerd door KBC.

Ierse Pensioen Plan Sectie

De activa worden belegd in twee portefeuilles: de "return seeking portfolio" en de "liability matching portfolio". De beleggingen van de "return seeking portfolio" werden op 1 oktober 2019 door SSgA overgenomen. Deze bestaat nu uit de beleggingen Groeifonds 1 en Groeifonds 2. Op 31 december 2019 was het vermogen van de "return seeking portfolio" gelijk aan KEUR 47.826 in Groeifonds 1 en KEUR 22.588 in Groeifonds 2. Op diezelfde datum was het vermogen van de "liability matching portfolio" gelijk aan KEUR 40,321. De "liability matching portfolio" is belegd in een Vanguard Euro Treasury Fund.

Het rendement van de geconsolideerde portefeuille over 2019 bedroeg 20.64%. De benchmark was 17.85%, wat resulteert in een outperformance van 2.79%.

Artesia Pensioen Plan Sectie

De activa van de Artesia sectie worden geïnvesteerd in twee portefeuilles: de "return seeking portfolio" (bestaande uit Groeifonds 1, aangezien het beheer is overgenomen door SSgA) en de "liability matching portfolio" dat wordt beheerd door Candriam (met SSgA als bewaarder).

Per 31 december 2019 bedroegen de activa van de “return seeking portfolio” KEUR 99,939 terwijl de activa van de “liability matching portfolio” op dezelfde datum KEUR 145,151 bedroegen.

De performance van de geconsolideerde portefeuille is -0.61% sinds 1 oktober 2019 (datum waarop het beheer van de portefeuille is overgenomen door SSgA). De benchmark bedroeg -0.73%, wat resulteert in een outperformance van 0.12%. De performance van de portefeuille over 2019 (sinds 1 januari 2019) is 18.76%.

Biopharma Sectie

De vermogensbeheerder van de Belgische Biopharma Sectie is KBC. Het vermogen wordt belegd in aandelen (waarvan ook een deel in vastgoed), obligaties en liquide middelen. Het vermogen op 31 december 2019 van de portefeuille bedroeg KEUR 2,046.

Het rendement van de geconsolideerde portefeuille is 2.34% sinds 1 oktober 2019 (datum van overdracht van de sectie in het pensioenfonds). De benchmark was 2.17%, wat resulteert in een outperformance van 0.17%.

Belgische GE Healthcare Sectie

De activa van de Belgische Healthcare Sectie zijn geïnvesteerd in twee portefeuilles: de “return seeking portfolio” (bestaande uit Groeifonds 1) en de “liability matching portfolio”. Per 31 december 2019 bedroegen de activa van de “return seeking portfolio” KEUR 4,302 terwijl de activa van de “liability matching portfolio” op dezelfde datum KEUR 3,335 bedroegen.

Het rendement van de geconsolideerde portefeuille is 2.10% sinds 1 oktober 2019 (datum van overdracht van de sectie in het pensioenfonds). The benchmark was 2.00%, wat resulteert in een outperformance van 0.10%.

Belgische GE Non-Healthcare Sectie

De activa van de Belgische Healthcare Sectie zijn geïnvesteerd in twee portefeuilles: de “return seeking portfolio” (bestaande uit Groeifonds 1) en de “liability matching portfolio”. Per 31 december 2019 bedroegen de activa van de “return seeking portfolio” KEUR 8,174 terwijl de activa van de “liability matching portfolio” op dezelfde datum KEUR 6,356 bedroegen.

Het rendement van de geconsolideerde portefeuille is 2.11% sinds 1 oktober 2019 (datum van overdracht van de sectie in het pensioenfonds). The benchmark was 2.00%, wat resulteert in een outperformance van 0.11%.

Indexatie (alleen voor de Artesia Pensioen Plan Sectie)

De laatste actieve deelnemer in de Artesia Sectie is op 1 december 2018 met pensioen gegaan. Aangezien er dus geen actieve deelnemers meer zijn, betrof de indexering alleen de niet-actieve deelnemers (d.w.z. deelnemers met uitgestelde rechten, gepensioneerden, begunstigden en arbeidsongeschikte deelnemers).

De volgende indexering werd op 1 juni 2019 toegekend: een indexering voor de niet-actieve deelnemers gelijk aan 0.099%. Dit is een voorwaardelijke indexatie die rekening houdt met de dekkingsgraad per 31 december 2018. De berekeningsmethodiek is beschreven in het financieringsplan.

3. Ontwikkelingen na het afsluiten van het boekjaar

De uitbraak van Corona in het eerste kwartaal van 2020 veroorzaakte een wereldwijde pandemie. Deze crisis en de gevolgen voor de financiële markten hebben een impact op alle IORP's.

De verschillende operationele organen van het GE European OFP volgen de risico's van deze crisis op de voet op, zowel operationeel als financieel. Dit gebeurt in samenwerking met de risicomanager en andere betrokkenen.

De negatieve prestaties op de financiële markten zorgden voor een daling van de financieringspositie van de verschillende secties. Door de zeer hoge volatiliteit verandert de situatie echter van dag tot dag. De rapportering aan de FSMA over het eerste kwartaal van 2020 zal uitgaan van de werkelijke prestaties van 2019 tot op heden.

De situatie werd van zeer nabij opgevolgd door het Dagelijks Bestuur Comité, het Investeringscomité/Financieringscomité, de Raad van Bestuur, de Risico Manager en de Aangestelde Actuaris. Er worden regelmatig telefoongesprekken gevoerd met de vermogensbeheerder.

4. Herstelplan en/of saneringsplan

Niet van toepassing.

5. Financieringsplan

Introductie

Het financieringsplan werd opgesteld met de goedkeuring van alle bijdragende ondernemingen, die ermee instemden om dit financieringsplan na te leven in overeenstemming met artikel 86 van de Wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening (IORP).

Het financieringsplan bestaat uit:

- Algemene Voorwaarden die van toepassing zijn op alle Secties, zoals gedefinieerd in de beheersovereenkomst;
- Een afzonderlijk Financieringsplan per Sectie, dat specifiek betrekking heeft op de toepasselijke Sectie.

Populatie

lerse Pensioen Plan Sectie

De populatie per 31 december 2019 kan als volgt worden samengevat:

	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden	Totaal
Aantal	0	263	233	496
Gemiddelde leeftijd	-	57	73	
Gemiddelde diensttijd				
Gemiddeld jaarlijks pensioen (€)		5,503	15,054	

De voornaamste bewegingen kunnen als volgt worden samengevat:

	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden
31/12/2018	1	278	226
Naar begunstigden	-1	-10	14 ²
Transfer Out		-5	
Overlijdens			-7
Geen pensioenvoordelen			
31/12/2019	0	263	233

² Omvat drie nieuwe afhankelijke personen als gevolg van het overlijden van twee gepensioneerden

Artesia Pensioen Plan Sectie

De populatie per 31 december 2019 kan als volgt worden samengevat:

	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden	Totaal
Aantal	0	789	500	1,289
Gemiddelde leeftijd	N/A	56.4	71.4	63.9
Gemiddelde diensttijd	N/A			
Gemiddeld jaarlijks pensioen (€)	N/A	6,812	13,280	9,321

De voornaamste bewegingen kunnen als volgt worden samengevat:

	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden
31/12/2018	0	814	486
Naar Begunstigden		-18	18
Naar Passieve deelnemers			
Transfer Out		-5	
Overlijdens/Scheiding		-2	-4
31/12/2019	0	789	500

Biopharma Sectie

	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden	Totaal
Aantal	27	20	0	47
Gemiddelde leeftijd	44.64	47.10	0	45.69
Gemiddelde diensttijd	11.20	N/A	N/A	N/A
Gemiddeld jaarlijks pensioen (€)	N/A	N/A	N/A	N/A

Belgische GE Healthcare Sectie

	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden	Totaal
Aantal	116	210	0	326
Gemiddelde leeftijd	41.47	47.25	0	45.20
Gemiddelde diensttijd	6.88	N/A	N/A	N/A
Gemiddeld jaarlijks pensioen (€)	N/A	N/A	N/A	N/A

Belgische GE Non-Healthcare Sectie

	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden	Totaal
Aantal	20	196	0	216
Gemiddelde leeftijd	46.10	45.28	0	45.35
Gemiddelde diensttijd	8.40	N/A	N/A	N/A
Gemiddeld jaarlijks pensioen (€)	N/A	N/A	N/A	N/A

Methodologie van de Technische Voorzieningen

De methodologie wordt beschreven in het Financieringsplan en kan als volgt worden samengevat:

Ierse Pensioen Plan Sectie

- De korte termijnvoorzieningen zijn gelijk aan:
 - Voor de actieve en passieve deelnemers: de individuele overdrachtswaarden volgens de Ierse wetgeving;
 - Voor de begunstigden: de lange termijnvoorzieningen.
- De lange termijnvoorzieningen zijn gelijk aan:
 - De PBO verhoogd met een buffer van 18%, bepaald aan de hand van een continuïteitstest uitgevoerd in 2019.

Artesia Pensioen Plan Sectie

- De korte termijnvoorzieningen zijn gelijk aan:
 - Voor de actieve en passieve deelnemers: de individuele overdrachtswaarden zoals berekend volgens de wettelijk toepasselijke assumpties onder de Nederlandse wetgeving geldig voor 2019;
 - Voor de begunstigden: de lange termijnvoorzieningen.

- De lange termijnvoorzieningen zijn gelijk aan:
 - De ABO verhoogd met een buffer van 18%, bepaald aan de hand van een continuïteitstest per 31 december 2016.

Biopharma Sectie

- De korte termijnvoorzieningen zijn gelijk aan:
 - Voor de actieve en passieve deelnemers: de individuele overdrachtswaarde die wordt bepaald op basis van de assumpties in het pensioenreglement, voor zover de overdrachtswaarde niet lager is dan de wettelijke minimale individuele overdrachtswaarde zoals die is vastgelegd in de Belgische sociale en arbeidswetgeving;
 - Voor de begunstigden: de lange termijnvoorzieningen.
- De lange termijnvoorzieningen zijn gelijk aan de som van:
 - Voor de actieve en passieve deelnemers: Voor het open hybride plan waarbij de individuele korte termijnvoorziening gelijk is aan de CB-reserves en voor de gesloten CB-plannen: KTV + 13,5% (value at risk buffer);
 - Voor het open hybride plan waarbij de individuele korte termijnvoorziening gelijk is aan de DB-reserves en voor de gesloten DB-plannen: KTV + 15.4% (long term buffer) + 13.8% (value at risk buffer);
 - Voor de begunstigden: de huidige waarde van het bestaande pensioen vermeerderd met 13.5% (value at risk buffer);
 - De buffer werd bepaald aan de hand van de continuïteitstest die in 2019 werd uitgevoerd.

Belgische GE Healthcare Sectie

- De korte termijnvoorzieningen zijn gelijk aan:
 - Voor de actieve en passieve deelnemers: de individuele overdrachtswaarde die wordt bepaald op basis van de assumpties in het pensioenreglement, voor zover de overdrachtswaarde niet lager is dan de wettelijke minimale individuele overdrachtswaarde zoals die is vastgelegd in de Belgische sociale en arbeidswetgeving;
 - Voor de begunstigden: de lange termijnvoorzieningen.
- De lange termijnvoorzieningen zijn gelijk aan de som van:
 - Voor de actieve en passieve deelnemers: Voor het open hybride plan waarbij de individuele korte termijnvoorziening gelijk is aan de CB-reserves en voor de gesloten CB-plannen: KTV + 13.4% (value at risk buffer);
 - Voor het open hybride plan waarbij de individuele korte termijnvoorziening gelijk is aan de DB-reserves en voor de gesloten DB-plannen: KTV + 20.0% (long term buffer) + 14.1% (value at risk buffer);

- Voor de begunstigen: de huidige waarde van het bestaande pensioen vermeerderd met 13.4% (value at risk buffer);
- De buffer werd bepaald aan de hand van de continuïteitstest die in 2019 werd uitgevoerd.

Belgische GE Non-Healthcare Sectie

- De korte termijnvoorzieningen zijn gelijk aan:
 - Voor de actieve en passieve deelnemers: de individuele overdrachtswaarde die wordt bepaald op basis van de assumpties in het pensioenreglement, voor zover de overdrachtswaarde niet lager is dan de wettelijke minimale individuele overdrachtswaarde zoals die is vastgelegd in de Belgische sociale en arbeidswetgeving;
 - Voor de begunstigen: de lange termijnvoorzieningen.
- De lange termijnvoorzieningen zijn gelijk aan:
 - Voor de actieve en passieve deelnemers: De korte termijnvoorzieningen + 13.4% (value at risk buffer);
 - Voor de begunstigen: De huidige waarde van het bestaande pensioen vermeerderd met 13.4% (value at risk buffer);
 - De buffer werd bepaald aan de hand van de continuïteitstest die in 2019 werd uitgevoerd.

Technische voorzieningen

Ierse Pensioen Plan Sectie

De Technische Voorzieningen per 31 december 2019 kunnen als volgt worden samengevat:

TOTAAL 000 Euro	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigen	Totaal
Korte termijnvoorzieningen (KTV)	0	29,368	60,064	89,432
Technische Voorzieningen (TV)	0	38,057	60,064	98,121

LTV = Voorzieningen in overeenstemming met artikel 16 van het KB van 12 januari 2007

KTV = Voorzieningen in overeenstemming met artikel 17 van het KB van 12 januari 2007

TV = MAX (LTV, KTV)

De dekkinggraad van de Technische Voorzieningen kan als volgt worden samengevat:

000 Euro	Voorzieningen (1)	Dekkingswaarden (2)	Overschot (3) = (2) – (1)	Dekkingsgraad (4) = (3) / (1)
KTV	89,432	115,260	25,828	128.9%
LTV	94,219	115,260	21,041	122.3%
TV	98,121	115,260	17,139	117.5%

Artesia Pensioen Plan Sectie

De Technische Voorzieningen per 31 december 2019 kunnen als volgt worden samengevat:

TOTAAL 000 Euro	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden	Totaal
Korte termijnavorzieningen (KTV)	0	112,510	115,258	227,768
Technische Voorzieningen (TV)	0	114,287	115,258	229,545

LTV = Voorzieningen in overeenstemming met artikel 16 van het KB van 12 januari 2007

KTV = Voorzieningen in overeenstemming met artikel 17 van het KB van 12 januari 2007

TV = MAX (LTV, KTV)

De dekkinggraad van de Technische Voorzieningen kan als volgt worden samengevat:

000 Euro	Voorzieningen (1)	Dekkingswaarden (2)	Overschot (3) = (2) – (1)	Dekkingsgraad (4) = (3) / (1)
KTV	227,768	246,755	18,987	108.3%
LTV	224,419	246,755	22,336	110.0%
TV	229,545	246,755	17,210	107.5%

Biopharma Sectie

De Technische Voorzieningen per 31 december 2019 kunnen als volgt worden samengevat:

TOTAAL 000 Euro	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden	Totaal
Korte termijnavorzieningen (KTV)	910	538	0	1,448
Technische Voorzieningen (TV)	1,060	652	0	1,713

De dekkinggraad van de Technische Voorzieningen kan als volgt worden samengevat:

000 Euro	Voorzieningen (1)	Dekkingswaarden (2)	Overschot (3) = (2) – (1)	Dekkingsgraad (4) = (3) / (1)
KTV	1,448	2,081	633	143.70%
LTV	1,713	2,081	368	121.49%
TV	1,713	2,081	368	121.49%

GE European Pension Fund OFF
 Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening
 2-4 Schumanplein
 1040 Brussel
 FSMA nummer 50.614

Belgische GE Healthcare Sectie

De Technische Voorzieningen per 31 december 2019 kunnen als volgt worden samengevat:

TOTAAL 000 Euro	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden	Totaal
Korte termijnvoorzieningen (KTV)	2,331	2,590	0	4,921
Technische Voorzieningen (TV)	2,911	3,371	0	6,282

De dekkinggraad van de Technische Voorzieningen kan als volgt worden samengevat:

000 Euro	Voorzieningen (1)	Dekkingswaarden (2)	Overschot (3) = (2) – (1)	Dekkingsgraad (4) = (3) / (1)
KTV	4,921	7,960	3,039	161.76%
LTV	6,282	7,960	1,678	126.72%
TV	6,282	7,960	1,678	126.72%

Belgische GE Non-Healthcare Sectie

De Technische Voorzieningen per 31 december 2019 kunnen als volgt worden samengevat:

TOTAAL 000 Euro	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden	Totaal
Korte termijnvoorzieningen (KTV)	1,740	9,455	0	11,195
Technische Voorzieningen (TV)	1,973	10,722	0	12,696

De dekkinggraad van de Technische Voorzieningen kan als volgt worden samengevat:

000 Euro	Voorzieningen (1)	Dekkingswaarden (2)	Overschot (3) = (2) – (1)	Dekkingsgraad (4) = (3) / (1)
KTV	11,195	14,967	3,772	133.69%
LTV	12,696	14,967	2,271	117.89%
TV	12,696	14,967	2,271	117.89%

Financieringsmethode

Ierse Pensioen Plan Sectie

De financieringsmethode kan als volgt worden samengevat:

- a. Een normale pensioenbijdrage gelijk aan de "normal cost" voor de actieve deelnemers voor zover de activa niet méér bedragen dan 105% van de LTV;
- b. Een herstelbijdrage wanneer de activa lager zijn dan de LTV;
- c. Een discretionaire bijdrage wanneer discretionaire voordelen worden toegekend;
- d. Kostenbijdragen die gelijk zijn aan de geschatte kosten voor het jaar, inclusief eventuele kosten verbonden met investeringen die de 20 basispunten van de activa van de Ierse Pensioen Plan Sectie overschrijden.

Artesia Pensioen Plan Sectie

De financieringsmethode kan als volgt worden samengevat:

- a. De actuariële premie voor de jaarlijkse opbouw van pensioenaanspraken, inclusief buffer (niet langer van toepassing omdat er geen actieve deelnemers meer zijn);
- b. Risicopremies (niet langer van toepassing omdat er geen actieve deelnemers meer zijn);
- c. Indien van toepassing, een herstelbijdrage of een premievermindering;
- d. Administratieve en andere kosten;
- e. Werknemersbijdragen (niet langer van toepassing omdat er geen actieve deelnemers meer zijn).

Biopharma Sectie

De financieringsmethode kan als volgt worden samengevat:

- a. Een normale pensioenbijdrage gelijk aan de waarde van de toezegging (bijdrage) aan het Cash Balance-gedeelte volgens de formule van het open hybride pensioenplan. Deze bijdrage wordt verhoogd met een buffer van 13.5%;
- b. Een herstelbijdrage wanneer de activa lager zijn dan de LTV;
- c. Een herverzekeringspremie voor de uitkeringen bij overlijden en bij arbeidsongeschiktheid;
- d. Kostenbijdragen gelijk aan een vast bedrag, uitgaande van de geraamde jaarlijkse uitgaven voor het Belgische Pensioen Plan Sectie Biopharma van de OFP, met inbegrip van diens proportioneel aandeel in de collectieve uitgaven van de OFP,

maar met uitzondering van de lopende uitgaven voor het beheer van de beleggingen (vergoedingen voor de vermogensbeheerder).

Belgische GE Healthcare Sectie

De financieringsmethode kan als volgt worden samengevat:

- a. Een normale pensioenbijdrage gelijk aan de waarde van de toezegging (bijdrage) aan het Cash Balance-gedeelte volgens de formule van het open hybride pensioenplan. Deze bijdrage wordt verhoogd met een buffer van of 13.4%;
- b. Een herstelbijdrage wanneer de activa lager zijn dan de LTV;
- c. Een herverzekeringspremie voor de uitkeringen bij overlijden en bij arbeidsongeschiktheid;
- d. Kostenbijdragen voor een vast bedrag, uitgaande van de geraamde jaarlijkse uitgaven voor het Belgische Pensioen Plan Sectie GE Healthcare van de OFP, met inbegrip van diens proportioneel aandeel in de collectieve uitgaven van de OFP, maar met uitzondering van de lopende uitgaven voor het beheer van de beleggingen (vergoedingen voor de vermogensbeheerder).

Belgische GE Non-Healthcare Sectie

De financieringsmethode kan als volgt worden samengevat:

- a. Een normale pensioenbijdrage gelijk aan de waarde van de toezegging (bijdrage) aan het Cash Balance-gedeelte volgens de formule van het open hybride pensioenplan. Deze bijdrage wordt verhoogd met een buffer van of 13.4%;
- b. Een herstelbijdrage wanneer de activa lager zijn dan de LTV;
- c. Een herverzekeringspremie voor de uitkeringen bij overlijden en bij arbeidsongeschiktheid;
- d. Kostenbijdragen voor een vast bedrag, uitgaande van de geraamde jaarlijkse uitgaven voor het Belgische Pensioen Plan Sectie GE non-Healthcare van de OFP, met inbegrip van diens proportioneel aandeel in de collectieve uitgaven van de OFP, maar met uitzondering van de lopende uitgaven voor het beheer van de beleggingen (vergoedingen voor de vermogensbeheerder).

Werkgeversbijdragen

De werkgeversbijdragen die in 2019 aan het GE European Pension Fund werden gestort zijn over het algemeen in overeenstemming met het financieringsplan.

Ierse Pensioen Plan Sectie

De totale werkgeversbijdragen die in 2019 werden gestort door GE Money EMEA bedragen KEUR 380, bestaande uit een kostenbijdrage.

Er is geen normale bijdrage meer aangezien er geen actieve werknemers meer zijn.

Artesia Pensioen Plan Sectie

De totale werkgeversbijdragen die in 2019 werden gestort door GE Artesia bedragen KEUR 620, bestaande uit een kostenbijdrage.

Er is geen normale bijdrage meer aangezien er geen actieve werknemers meer zijn.

Voor 2019 bedragen de kosten 620,332 Euro. Dit zijn de voorlopige kosten voor 2019 bestaande uit 596,264 Euro plus 24,068 Euro (dit is de correctie voor het verschil tussen de voorlopige kosten en de werkelijke kosten voor 2018). Dit werd in 2019 in driemaandelijke termijnen betaald. Begin 2020 werden de werkelijke kosten voor 2019 vergeleken met de voorschotfacturen en de totale kosten voor 2019 bedragen 641,573 Euro. Het verschil tussen het voorlopige en het definitieve bedrag zal in het eerste kwartaal van 2020 worden betaald.

Biopharma Sectie

De totale werkgeversbijdrage die Biopharma over het vierde kwartaal van 2019 heeft betaald, is gelijk aan KEUR 36 en is samengesteld uit:

- Een normale bijdrage ter hoogte van KEUR 24 met betrekking tot de 28 actieve werknemers,
- Een herverzekeringspremie ten bedrage van KEUR 5,
- Een kostenbijdrage ter waarde van KEUR 7.

Belgische GE Healthcare Sectie

De totale werkgeversbijdrage die Healthcare over het vierde kwartaal van 2019 heeft betaald, is gelijk aan KEUR 168 en is samengesteld uit:

- Een normale bijdrage ter hoogte van KEUR 60 met betrekking tot de 107 actieve werknemers,
- Een herverzekeringspremie ten bedrage van KEUR 19,
- Een kostenbijdrage ter waarde van KEUR 28.

Belgische GE Non-Healthcare Sectie

De totale werkgeversbijdrage die Non-Healthcare over het vierde kwartaal van 2019 heeft betaald, is gelijk aan KEUR 66 en is samengesteld uit:

- Een normale bijdrage ter hoogte van KEUR 51 met betrekking tot de 20 actieve werknemers,
- Een herverzekeringspremie ten bedrage van KEUR 9,
- Een kostenbijdrage ter waarde van KEUR 6.

6. Strategische asset allocatie

Ierse Pensioen Plan Sectie

De asset allocatie beschreven in de Verklaring Inzake Beleggingsbeginselen is als volgt:

Activaklasse en Fondsbeheerder	Min	Beoogde Allocatie	Max	Benchmark
Return Seeking Assets	45%	62.5%	67.5%	
SSgA Groeifonds 1	30.6%	42.5%	45.9%	Een gewogen samenstelling van de marktindexen
SSgA Groeifonds 2	14.4%	20%	21.6%	Een gewogen samenstelling van de marktindexen
Fixed Income	32.5%	37.5%	55%	
Vanguard 20+ Year Euro Treasury Index	32.5%	37.5%	55%	Bloomberg Barclays Euro Treasury 20+ Year Bond Index

De werkelijke verdeling van de afzonderlijke fondsen is in lijn met de strategische asset allocatie en is als volgt:

Fonds	Werkelijk Q4 2019 (%)	Werkelijk Q4 2019 (KEUR)
Return Seeking Assets	62.08	70,413
Groeifonds 1	42.14	47,826
Groeifonds 2	19.94	22,588
Fixed Income	36.99	40,321
Vanguard 20+ Year Euro Treasury Index	36.99	40,321

GE European Pension Fund OFF
 Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening
 2-4 Schumanplein
 1040 Brussel
 FSMA nummer 50.614

Fonds	Werkelijk Q4 2019 (%)	Werkelijk Q4 2019 (KEUR)
Cash	0.93	1,242
BNP bank account	0.93	1,242
Totaal	100	111,977

Artesia Pensioen Plan Sectie

De strategische asset allocatie is als volgt:

Activaklasse en Fondsbeheerder	Min	Beoogde Allocatie	Max	Benchmark
Return Seeking Assets	35%	40%	45%	
Groefonds 1	35%	40%	45%	Een gewogen samenstelling van de marktindexen
Liability Matching Assets	55%	60%	65%	
Candriam LDI	55%	60%	65%	Portfolio Return (voorlopig aangezien benchmark wordt ontwikkelt)

De asset allocatie per 31 december 2019 is als volgt en is in lijn met de strategische asset allocatie:

Fonds	Werkelijk Q4 2019 (%)	Werkelijk Q4 2019 (KEUR)
Return Seeking Portfolio	40.11	99,939
Groefonds 1	40.11	99,939
Liability Matching Portfolio	59.89	145,151
Candriam LDI	59.89	145,151
Total Portfolio	100	245,089

Biopharma Sectie

De strategische asset allocatie is als volgt:

Activaklasse en Fondsbeheerder	Min	Beoogde Allocatie	Max
Return Seeking Assets	40%	60%	65%
Aandelen en vastgoed	40%	60%	65%
Liability Matching Assets	35%	40%	50%
Euro IG Obligaties en Liquide middelen	35%	40%	50%

De asset allocatie per 31 december 2019 is als volgt en is in lijn met de strategische asset allocatie:

Asset Allocatie	Totaal	
	Werkelijk Q4 2019 (%)	Werkelijk Q4 2019 (KEUR)
Return Seeking Portfolio		
Aandelen, inclusief Vastgoed	59.78	1,220
Liability Matching Portfolio		
Obligaties	33.47	694
Cash	6.75	131
Totaal Portfolio	100	2,046

Belgische GE Healthcare Sectie

De strategische asset allocatie is als volgt:

Activaklasse en Fondsbeheerder	Min	Beoogde Allocatie	Max	Benchmark
Return Seeking Assets	40%	56%	65%	
Groefonds 1	40%	56%	65%	Een gewogen samenstelling van de marktindexen
Liability Matching Assets	35%	44%	60%	
JPM EU Government Bond Fund	10%	22%	30%	JP Morgan EMU Govt Bond Investment Grade Index
State Street Euro Corporate Bond Index Fund	10%	22%	30%	Bloomberg Barclays Euro-Aggregate Corporate Bond Index

De asset allocatie per 31 december 2019 is als volgt en is in lijn met de strategische asset allocatie:

Fonds	Werkelijk Q4 2019 (%)	WerkelijkQ4 2019 (KEUR)
Return Seeking Portfolio	55.30	4,302
Groefonds 1	55.30	4,302
Liability Matching Portfolio	42.92	3,335
JPM EU Government Bond Fund	21.46	1,646
State Street Euro Corporate Bond Index Fund	21.46	1,689
Cash	1.78	52
Totaal Portfolio	100	7,689

GE European Pension Fund OFF
 Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening
 2-4 Schumanplein
 1040 Brussel
 FSMA nummer 50.614

Belgische GE Non-Healthcare Sectie

De strategische asset allocatie is als volgt (hetzelfde als voor de Sectie GE Healthcare):

Activaklasse en Fondsbeheerder	Min	Beoogde Allocatie	Max	Benchmark
Return Seeking Assets	40%	56%	65%	
Groefonds 1	40%	56%	65%	Een gewogen samenstelling van de marktindexen
Liability Matching Assets	35%	44%	60%	
JPM EU Government Bond Fund	10%	22%	30%	JP Morgan EMU Govt Bond Investment Grade Index
State Street Euro Corporate Bond Index Fund	10%	22%	30%	Bloomberg Barclays Euro-Aggregate Corporate Bond Index

De asset allocatie per 31 december 2019 is als volgt en is in lijn met de strategische asset allocatie:

Fonds	Werkelijk Q4 2019 (%)	Werkelijk Q4 2019 (KEUR)
Return Seeking Portfolio	55.58	8,174
Groefonds 1	55.58	8,174
Liability Matching Portfolio	42.93	6,356
JPM EU Government Bond Fund	21.50	3,148
State Street Euro Corporate Bond Index Fund	21.43	3,208
Cash	1.49	74
Total Portfolio	100	14,604

7. Voornaamste risico's voor de OFP

De risico's voor de OFP zijn talrijk maar bestaan voornamelijk uit financiële risico's en zijn gerelateerd aan de verplichtingen (technische voorzieningen) en de activa. De financiële risico's kunnen als volgt worden ingedeeld:

- Type 1 – Risico's die alleen invloed hebben op de passieve zijde van de balans (technische voorzieningen) zoals reële salarisverhogingen, lang-leven risico, enz., ...
- Type 2 – Risico's die zowel de passieve (technische voorzieningen) als de actieve zijde (marktwaarde van de activa) van de balans beïnvloeden, zoals inflatie, intrestvoet, ...
- Type 3 - Risico's die alleen invloed hebben op de actieve zijde van de balans (marktwaarde van de activa) zoals de beleggingsrendementen, voor zover zij niet het loutere gevolg zijn van inflatie en schommelingen in de intrestvoeten.

8. Maatregelen inzake deugdelijk bestuur

Wetgeving

De pensioenregeling voor de Ierse sectie is in de loop van het jaar 2019 niet gewijzigd.

Om het pensioenreglement in overeenstemming te brengen met de Nederlandse pensioenwetgeving, is het met ingang van 1 oktober 2019 aangepast. De wijzigingen in het pensioenreglement zijn vrij klein en hebben geen of minimale invloed op de werkelijke uitkeringen en hebben daarom geen impact op de technische voorzieningen.

Governance

Om te voldoen aan de nieuwe Pensioenfondswet (zoals gewijzigd door de IORP II-wetgeving), heeft de OFP een risicomanager aangesteld. Deze benoeming zal formeel worden bevestigd tijdens de jaarlijkse RvB-vergadering in 2020.

Het Belgische Sectiecomité werd samengesteld naar aanleiding van de overdracht van de Belgische Secties in het Pensioenfonds. Het Comité is bevoegd voor de drie Belgische secties. De rol van dit Comité bestaat erin de naleving van de Belgische sociale en arbeidswetgeving te waarborgen en de Raad van Bestuur hiervan op de hoogte te brengen.

Interne audit

Het interne audit report wordt momenteel afgerond en zal worden goedgekeurd tijdens de jaarlijkse Raad van Bestuur.

Compliance functie

De compliance officer heeft zijn rapport betreffende het boekjaar 2019 op 24 maart 2020 aan de DMC voorgelegd.

Het rapport is onderverdeeld in de drie volgende secties:

- 1) Een prudentieel/bestuurlijke sectie, die een prudentiële beoordeling uitvoert om na te gaan of het Fonds voldoet aan de Belgische toepasselijke wetgeving met betrekking tot de IBP's.

De belangrijkste aanbevelingen op het gebied van prudentieel toezicht die in 2019 werden geformuleerd, zijn de volgende:

- Passende maatregelen nemen om te voldoen aan de eisen die voortvloeien uit de omzetting van IORP II;
 - Het publiceren van alle beslissingen met betrekking tot de aanstelling en ontslag van bestuursleden en de externe auditor binnen een maand volgend op het besluit, dit met het oog op de tegenstrijdigheid van de beslissingen jegens derden.
 - Om te voldoen aan artikel 21.3 van de statuten, dient bij elke vergadering van de Raad van Bestuur een secretaris aangewezen te worden onder de bestuurders en dit dient duidelijk vermeld te worden in de notulen. De secretaris dient de definitieve versie van de notulen te ondertekenen (samen met de voorzitter).
- 2) Een Nederlandse sectie, die beoordeelt of de Nederlandse pensioenregeling die momenteel door het Fonds wordt beheerd voldoet aan de toepasselijke Nederlandse wetgeving. Deze beoordeling werd door een Nederlandse pensioenexpert uitgevoerd.
 - 3) Een Ierse sectie, die beoordeelt of de Ierse pensioenregeling die momenteel door het Fonds wordt beheerd voldoet aan de toepasselijke Ierse wetgeving. Deze beoordeling werd door een Ierse pensioenexpert uitgevoerd.

De recente en aanstaande wetgeving is de volgende:

- De verordening 2019/2088 van 27 november 2019 betreffende de verstrekking van informatie over duurzaamheid in de financiële sector is op 9 december 2019 in het Publicatieblad van de Europese Unie bekendgemaakt. De verordening wordt van toepassing met ingang van 10 maart 2021;
- Op 28 oktober 2019 werd het Koninklijk Besluit gepubliceerd dat de vrijstelling van de roerende voorheffing op de betaling van bedrijfspensioenen aan buitenlandse pensioenfondsen die in België gevestigd zijn, ten uitvoer legt. Het Koninklijk Besluit bepaalt meer in het bijzonder de inhoud van de individuele formulieren die de pensioenfondsen in dit verband aan de belastingadministratie moeten voorleggen;
- De omzetting in Belgische wetgeving van de Europese richtlijn 2017/828 betreffende de rechten van aandeelhouders. Een aantal wijzigingen zal in principe worden toegevoegd aan de Pensioenfondswet;
- De omzetting in Belgisch recht van de richtlijn 2016/231 van 14 december 2016 ("IORP II");
- De circulaire van 11 september 2019 van de FSMA licht de concrete modaliteiten van de rapportering voor de IBP's uitvoerig toe. Deze ontwerp-circulaire was het voorwerp van een consultatieperiode die op 15 oktober 2019 werd afgesloten;

De ontwerp-circulaire verdeelt de verslaglegging in twee delen: (i) de "prudentiële" verslaggeving en (ii) de "Europese" verslaggeving;

De ontwerp-circulaire kan worden geraadpleegd op <https://www.fsma.be/en/past-consultations> maar is enkel beschikbaar in het Nederlands of in het Frans.

Brussel, 27 april 2020

Kerrie Rowland-Tew
Voorzitter van de Raad van Bestuur