

JAARVERSLAG ¹- AFSLUITING FINANCIËEL JAAR OP 31 DECEMBER 2020 GE EUROPEAN PENSION FUND O.F.P.

1. Inleiding

Het GE European Pension Fund werd op 24 oktober 2014 opgericht. De activa en passiva met betrekking tot het GE Capital Woodchester Pension & Life Assurance Scheme werden echter pas in december 2016 overgedragen naar het GE European Pension Fund.

Tijdens het eerste kwartaal van 2017 gaf de FSMA haar goedkeuring voor het beheer van de pensioenregeling van GE Artesia BV via het GE European Pension Fund. De activa en passiva werden overgedragen naar het GE European Pension Fund per einde maart 2017.

In de loop van het derde kwartaal van 2019 heeft de FSMA haar goedkeuring gegeven voor het beheer van de drie nieuwe Belgische Secties (de Belgische Sectie Biopharma, de Belgische Sectie GE Healthcare en de Belgische Sectie GE Non-Healthcare) via het GE European Pension Fund. De activa en passiva werden overgedragen naar het GE European Pension Fund op 1 oktober 2019.

Het doel van het GE European Pension Fund (hierna "OFP" genoemd) is om de pensioenplannen te beheren en uit te voeren voor voormalige, huidige en toekomstige werknemers, hun begunstigden en afhankelijke personen van de bijdragende ondernemingen, in de mate waarin ze door het Fonds werden gefinancierd.

Het GE European Pension Fund is samengesteld uit de Algemene Vergadering die een controle- en toezichthoudende rol heeft en de Raad van Bestuur die verantwoordelijk is voor de operationele taken.

De Raad van Bestuur dient de jaarrekeningen 2020 evenals het jaarverslag 2020 voor definitieve goedkeuring voor te leggen aan de Algemene Vergadering van 11 juni 2021.

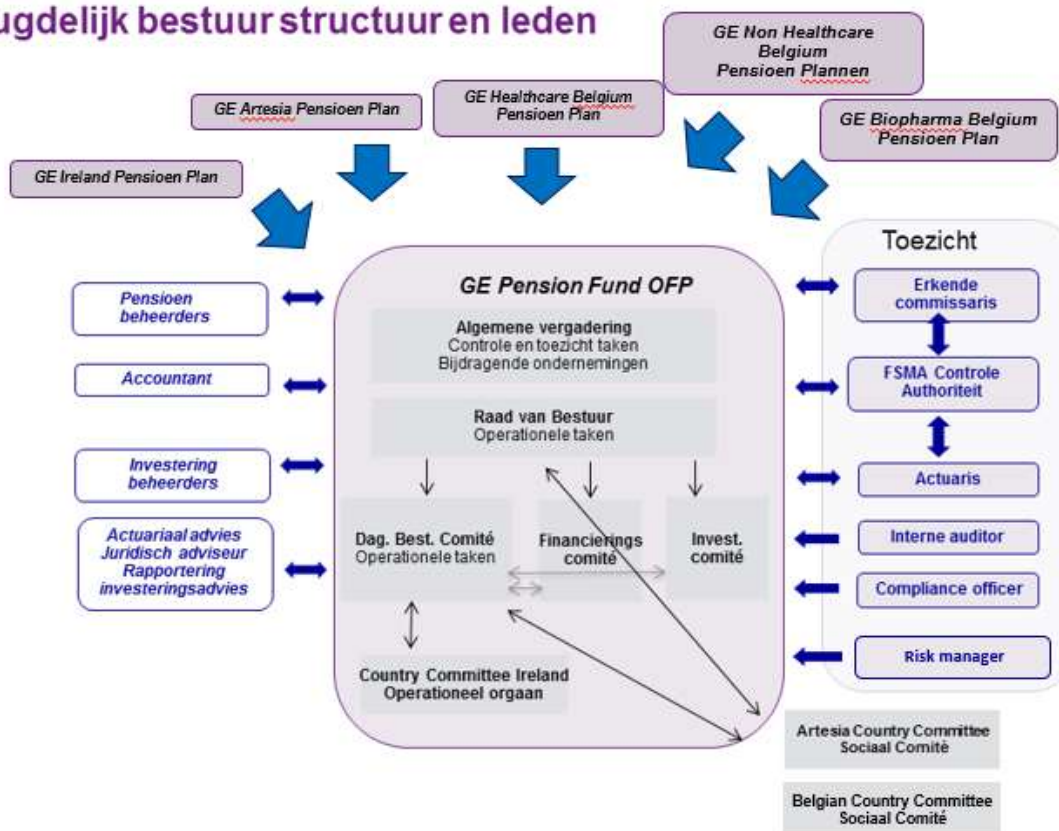
Een aantal taken wordt gedelegeerd aan andere operationele organen en sociale comités. De rollen en verantwoordelijkheden van de verschillende belanghebbenden worden beschreven in de statuten en de verschillende handvesten.

Het Comité voor Dagelijks Bestuur, het Investeringscomité en het Financieringscomité hebben een jaarlijks activiteitenverslag 2020 opgesteld dat in bijlage bij dit rapport is opgenomen. De jaarverslagen van het Investeringscomité en het Financieringscomité zijn samengevoegd in één verslag daar in de loop van 2019 is besloten om de IC en de FC-vergaderingen gezamenlijk te houden.

¹ Dit verslag is tevens het transparantieverlag voor de Belgische secties (Belgische pensioenwetgeving).

De beleidsstructuur van het GE European Pension Fund kan als volgt worden weergegeven:

Deugdelijk bestuur structuur en leden



Op 31 december 2020 was de Algemene Vergadering samengesteld uit één gewoon lid (vermeld in onderstaande tabel) en een aantal buitengewone leden (alle bijdragende ondernemingen):

ALGEMENE VERGADERING	
GE MONEY EMEA vertegenwoordigd door Keith Lynch	Kerrie Rowland-Tew, Voorzitter

Op 31 december 2020 was de Raad van Bestuur als volgt samengesteld:

RAAD VAN BESTUUR		
Kerrie Rowland-Tew, Voorzitter	Karen Seras	Akhlesh Mathur

2. Opmerkingen over de jaarrekeningen 2020

De balans – vermogen

000 Euro	2020	2020	2020	2020	2020	2020
	Totaal	Irish	NL	Biopharma	Healthcare	Non-Healthcare
Technische Voorzieningen	358,279	93,616	243,105	1,863	6,358	13,337
Solvabiliteitsmarge	0	0	0	0	0	0
Sociaal Fonds	42,620	24,209	13,662	315	1,967	2,466
Vermogen	400,899	117,825	256,767	2,179	8,325	15,803

Voor alle secties is er een sociaal fonds, d.w.z. een overfinanciering ten opzichte van de technische voorzieningen.

Ter vergelijking was de tabel voor 2019 als volgt:

000 Euro	2019	2019	2019	2019	2019	2019
	Total	Irish	NL	Biopharma	Healthcare	Non-Healthcare
Technische Voorzieningen	348,356	98,121	229,545	1,713	6,282	12,696
Solvabiliteitsmarge	0	0	0	0	0	0
Sociaal Fonds	38,667	17,139	17,210	368	1,678	2,271
Vermogen	387,023	115,260	246,755	2,081	7,960	14,967

Het vermogen kan als volgt worden onderverdeeld (een eerste tabel met de bedragen en een tweede met het %):

	Totaal 2020	Irish	NL	Biopharma	Healthcare	Non Healthcare
	000 Euro	000 Euro	000 Euro	000 Euro	000 Euro	000 Euro
Investeringen	389,696	113,863	250,572	2,150	7,969	15,141
Aandeel van herverzekeraar in de Technische Voorzieningen	892	892	-	-	-	-
Schulden en vorderingen	873	(11)	756	35	3	89
Contanten en lopende rekeningen	9,439	3,081	5,438	(6)	352	573
Vermogen	400,899	117,825	256,767	2,179	8,325	15,803

GE European Pension Fund OFF
 Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening
 Schumanplein 2-4
 1040 Brussel
 FSMA nummer 50.614 (KBO nummer: 0505.977.437)

	Totaal 2020	Irish	NL	Biopharma	Healthcare	Non Healthcare
	% Vermogen	% Vermogen	% Vermogen	% Vermogen	% Vermogen	% Vermogen
Investeringen	97.21%	96.64%	97.59%	98.69%	95.72%	95.81%
Aandeel van herverze- keraar in de Technische Voorzieningen	0.22%	0.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Schulden en vorderingen	0.22%	-0.01%	0.29%	1.60%	0.04%	0.56%
Contanten en lopende rekeningen	2.35%	2.62%	2.12%	-0.28%	4.23%	3.62%
Vermogen	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Resultatenrekening

	2020	2020	2020	2020	2020	2020
000 Euro	Totaal	Irish	NL	Biopharma	Healthcare	Non- Healthcare
Bijdragen	719	-	-	138	331	250
Uitkeringen (netto)	(8,564)	(3,461)	(4,847)	-	(256)	-
Deel van de verzekeraar in de technische provisies	(965)	(965)	-	-	-	-
Transfer (in-out)	(2,065)	(2,065)	(0)	(40)	40	-
Verschil in technische provisies	(9,923)	4,505	(13,560)	(151)	(76)	(641)
Verzekeringvorderingen	294	251	43	-	-	-
Verzekeringsuitkeringen	(141)	-	-	(23)	(83)	(35)
Andere technische producten	40	-	1	7	18	14
Andere technische kosten	(1,942)	(93)	(1,764)	(7)	(65)	(14)
Financieel resultaat	26,360	8,831	16,540	17	331	641
Bedrijfsresultaat	141	66	41	6	48	(20)
Resultaat	3,953	7,070	(3,547)	(53)	288	195

Het totale resultaat van KEUR 3,953 wordt opgesplitst in KEUR 7,070 voor de Ierse Sectie, KEUR -3,547 voor de Artesia Sectie, KEUR -53 voor de Biopharma Sectie, KEUR 288 voor de Healthcare Sectie en KEUR 195 voor de Non-Healthcare Sectie. Hoewel het financiële resultaat in vergelijking met vorig jaar achteruit is gegaan, is het totale financiële resultaat nog steeds positief. Dit is te danken aan de volatiliteit van de financiële markten in 2020 als gevolg van de Covid-crisis. De slechte rendementen in het tweede kwartaal vanwege de crisis zijn goed gecompenseerd in het derde en vierde kwartaal.

Het negatieve resultaat voor de Artesia Sectie kan ook worden verklaard door de toename van de technische voorzieningen in vergelijking met vorig jaar. Deze toename is toe te schrijven aan de nieuwe parameters die per 31 december 2020 worden gebruikt voor de berekening van de voorzieningen, na de wijziging van het financieringsplan op grond van de bijgewerkte

continuïteitstest die werd uitgevoerd. Deze negatieve invloed op de resultaten is gedeeltelijk goedge maakt door het positieve financiële resultaat.

Investeringsresultaten ten opzichte van de benchmark

Het vermogen van alle secties, met uitzondering van de Belgische Biopharma Sectie, wordt beheerd door SSgA. Het vermogen van de Belgische Biopharma Sectie wordt beheerd door KBC.

Ierse pensioenregeling Sectie

De activa worden belegd in twee portefeuilles: de "return seeking portfolio" en de "liability matching portfolio", beiden beheerd door SSgA. De "return seeking portfolio" bestaat uit de investeringen Growth Fund 1 en Growth Fund 2. Op 31 december 2020 bedroeg het vermogen van de "return seeking portfolio" KEUR 47,662 in Growth Fund 1 en KEUR 23,131 in Growth Fund 2. De activa van de "liability matching" portefeuille bedroegen op dezelfde datum KEUR 43,070. De "liability matching" portefeuille is belegd in een BMO LDI Hedging Portfolio.

Het rendement van de geconsolideerde portefeuille over 2020 bedroeg 8.45%. De benchmark was 8.69%, wat leidt tot een outperformance van 0.24%.

Artesia pensioenregeling Sectie

De activa van de Artesia Sectie worden geïnvesteerd in twee portefeuilles: de "return seeking portfolio" (bestaande uit Growth Fund 1 en beheerd door SSgA) en de "liability matching portfolio" dat wordt beheerd door Candriam (met SSgA als bewaarder). Per 31 december 2020 bedroegen de activa van de "return seeking portfolio" KEUR 99,974 terwijl de activa van de "liability matching portfolio" op dezelfde datum KEUR 152,285 bedroegen.

Over 2020 bedroeg het rendement van de geconsolideerde portefeuille 7.43%. De benchmark bedroeg 7.77%, wat neerkomt op een outperformance van 0.33%.

Biopharma Sectie

De vermogensbeheerder van de Belgische Biopharma Sectie is KBC. Het vermogen wordt belegd in aandelen (waarvan ook een deel in vastgoed), obligaties en liquide middelen (cash). De activa van de portefeuille bedroegen KEUR 2,165 op 31 december 2020. Van deze portefeuille bestaat 15 KEUR uit liquide middelen (cash).

Over 2020 bedroeg het rendement van de geconsolideerde portefeuille 0.87%. De benchmark bedroeg 2.51%, wat neerkomt op een outperformance van 1.64%.

Belgische GE Healthcare Sectie

De activa van de Belgische Healthcare Sectie zijn geïnvesteerd in twee portefeuilles: de “return seeking portfolio” (bestaande uit Growth Fund 1) en de “liability matching portfolio”. Op 31 december 2020 bedroegen de activa van de “return seeking”-portefeuille KEUR 4,455, terwijl de activa van de “liability matching”-portefeuille op diezelfde datum KEUR 3,513 bedroegen.

Over 2020 bedroeg het rendement van de geconsolideerde portefeuille 4.64%. De benchmark bedroeg 4.33%, wat neerkomt op een outperformance van 0.33%.

Belgische GE Non-Healthcare Sectie

De activa van de Belgische Healthcare Sectie zijn geïnvesteerd in twee portefeuilles: de “return seeking portfolio” (bestaande uit Growth Fund 1) en de “liability matching portfolio”. Per 31 december 2020 bedroegen de activa van de “return seeking” -portefeuille KEUR 8,464 terwijl de activa van de “liability matching” -portefeuille op dezelfde datum KEUR 6,677 bedroegen.

Over 2020 bedroeg het rendement van de geconsolideerde portefeuille 4.63%. De benchmark bedroeg 4.33%, wat neerkomt op een outperformance van 0.30%.

Indexatie (enkel voor de Artesia Pensioenregeling Sectie)

De jaarlijkse indexering heeft alleen betrekking op de niet-actieve deelnemers (d.w.z. uitgestelde deelnemers, gepensioneerden, begunstigen en arbeidsongeschikte deelnemers), aangezien er geen actieve deelnemers meer zijn in de Artesia Sectie.

De volgende indexatie werd toegekend op 1 juni 2020: een indexatie voor de niet-actieve deelnemers gelijk aan 0.69%. Dit is een voorwaardelijke indexatie waarbij rekening wordt gehouden met de dekkingsgraad per 31 december 2019. De berekeningsmethode is beschreven in het financieringsplan.

3. Ontwikkelingen na de afsluiting van het boekjaar

Vanaf 1 mei 2021 bestaat de Biopharma Sectie niet meer. De bijdragende onderneming van de Sectie, GE Healthcare Europe GmbH, werd in 2020 overgenomen door Cytiva Europe GmbH Branch Belgium. Als gevolg van de overname zullen de activa en verplichtingen met betrekking tot deze Sectie uit het GE Europese Pensioenfonds worden getransfereerd.

4. Herstelplan en/of saneringsplan

Niet van toepassing

5. Financieringsplan

Inleiding

Het financieringsplan werd opgesteld met de goedkeuring van alle bijdragende ondernemingen, die ermee instemden om dit financieringsplan na te leven in overeenstemming met artikel 86 van de Wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening (IORP).

Het financieringsplan bestaat uit:

- Algemene Voorwaarden die van toepassing zijn op alle Secties, zoals gedefinieerd in de beheersovereenkomst;
- Een afzonderlijk Financieringsplan per Sectie, dat specifiek betrekking heeft op de toepasselijke Sectie.

Populatie

Ierse Pensioenregeling Sectie

De populatie op datum van 31 december 2020 kan als volgt worden samengevat:

	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden	Totaal
Aantal	0	251	237	488
Gemiddelde leeftijd	NVT	58	73	
Gemiddelde diensttijd	NVT	NVT	NVT	
Gemiddeld jaarlijks pensioen (€)	NVT	5,835	13,680	

De voornaamste bewegingen kunnen als volgt worden weergegeven:

	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden
31/12/2029	0	263	233
Correctie van gegevens			1 ¹
Naar begunstigden		-6	13 ²
Transfer Out		-5	
Volledig omgezette uitkeringen		-1	
Overlijden			-10
Geen pensioenvoordelen			
31/12/2020	0	251	237

Artesia Pensioenregeling Sectie

De populatie op datum van 31 december 2020 kan als volgt worden samengevat:

	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden	Totaal
Aantal	0	744	530	1,274
Gemiddelde leeftijd	NVT	56.4	71.5	64.3
Gemiddelde diensttijd	NVT	NVT	NVT	
Gemiddeld jaarlijks pensioen (€)	NVT	6,619	13,142	9,333

De voornaamste bewegingen kunnen als volgt worden weergegeven:

	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden
31/12/2019	0	789	500
Naar Begunstigden		-44	44
Transfer Out			
Overlijden/Scheiding		-1	-14
31/12/2020	0	744	530

¹ Lid werd ten onrechte uitgesloten van de data in 2019

² Omvat zeven nieuwe personen ten laste als gevolg van het overlijden van zeven gepensioneerden in het voorgaande jaar en zes nieuwe pensioneringen

GE European Pension Fund OFP
 Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening
 Schumanplein 2-4
 1040 Brussel
 FSMA nummer 50.614 (KBO nummer: 0505.977.437)

Biopharma Sectie

	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden	Totaal
Aantal	28	21	0	49
Gemiddelde leeftijd	44.25	48.24	NVT	45.96
Gemiddelde diensttijd	10.56	NVT	NVT	
Gemiddeld jaarlijks pensioen (€)	NVT	NVT	NVT	

	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden
31/12/2019	27	20	0
Nieuwe leden	3		
Naar passieve leden	-2	2	
Naar begunstigden			
Transfer Out		-1	
Overlijden/Pensionering			
31/12/2020	28	21	0

Belgische GE Healthcare Sectie

	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden	Totaal
Aantal	109	220	0	329
Gemiddelde leeftijd	42.47	47.48	NVT	45.82
Gemiddelde diensttijd	7.65	NVT	NVT	
Gemiddeld jaarlijks pensioen (€)	NVT	NVT	NVT	

	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden
31/12/2019	116	210	0
Nieuwe leden	6		
Naar passieve leden	-12	12	
Naar begunstigden			
Transfer Out			
Overlijden/Pensionering	-1	-2	
31/12/2020	109	220	0

Belgische GE Non-Healthcare Sectie

	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden	Totaal
Aantal	15	201	0	216
Gemiddelde leeftijd	45.78	46.40	NA	46.35
Gemiddelde diensttijd	7.49	NA	NA	
Gemiddeld jaarlijks pensioen (€)	NA	NA	NA	

	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden
31/12/2019	20	196	0
Nieuwe leden			
Naar uitgestelde (passieve) leden	-5	5	
Naar begunstigden			
Transfer Out			
Overlijden/Pensionering			
31/12/2020	15	201	0

Methodologie van de Technische Voorzieningen

De methodologie wordt beschreven in het Financieringsplan en kan als volgt worden samengevat:

Ierse Pensioenregeling Sectie

- De korte termijnvoorzieningen zijn gelijk aan:
 - Voor de actieve en passieve deelnemers: de individuele overdrachtswaarden volgens de Ierse wetgeving;
 - Voor de begunstigden: de lange termijnvoorzieningen.
- De lange termijnvoorzieningen zijn gelijk aan:
 - De PBO verhoogd met een buffer van 18%, bepaald aan de hand van een continuïteitstest uitgevoerd in 2019.

Artesia Pensioenregeling Sectie

- De korte termijnvoorzieningen zijn gelijk aan:
 - Voor de actieven en de uitgestelden: de individuele overdracht zoals berekend op basis van de wettelijk toepasselijke veronderstellingen onder de Nederlandse wetgeving geldig voor 2020;
 - Voor de begunstigden: de lange termijnvoorzieningen

- De lange termijnvoorzieningen zijn gelijk aan:
 - De ABO verhoogd met een buffer van 13% bepaald aan de hand van een continuïteitstest per 31 december 2019.

Biopharma Sectie

- De korte termijnvoorzieningen zijn gelijk aan:
 - Voor actieven en uitgestelden: de individuele overdrachtswaarde bepaald volgens de veronderstellingen vervat in het pensioenreglement, op voorwaarde dat de overdrachtswaarde niet lager ligt dan de wettelijke minimale individuele overdrachtswaarde zoals bepaald in de Belgische sociale en arbeidswetgeving.
 - Voor de begunstigden: de lange termijnvoorzieningen
- De lange termijnvoorzieningen zijn gelijk aan:
 - Actieven en Uitgestelde: Voor het open hybride plan waar de individuele STP-verplichting gelijk is aan de CB-reserves en voor de gesloten CB-plannen: STP-verplichting verhoogd met 13.5% (value at risk buffer);
 - Voor het open hybride plan waarbij de individuele KTV-verplichting gelijk is aan de DB-reserves en voor de gesloten DB-plannen: KTV -verplichting verhoogd met 15.4% (buffer op lange termijn) verhoogd met 13.8% (buffer value at risk);
 - Voor begunstigden: werkelijke waarde van het huidige pensioen verhoogd met 13.5% (value at risk buffer);
 - De buffer werd bepaald uitgaande van de continuïteitstest die in 2019 werd uitgevoerd.

Belgische GE Healthcare Sectie

- De korte termijnvoorzieningen zijn gelijk aan:
 - Voor actieven en uitgestelden: de individuele overdrachtswaarde bepaald volgens de veronderstellingen vervat in het pensioenreglement, op voorwaarde dat de overdrachtswaarde niet lager ligt dan de wettelijke minimale individuele overdrachtswaarde zoals bepaald in de Belgische sociale en arbeidswetgeving;
 - Voor de begunstigden: de lange termijnvoorzieningen.
- De lange termijnvoorzieningen zijn gelijk aan:
 - Voor actieven en uitgestelden: Voor het open hybride plan waar de individuele KTV-verplichting gelijk is aan de CB-reserves en voor de gesloten CB-plannen: KTV -verplichting verhoogd met 13.4% (value at risk buffer);

- Voor het open hybride plan waarbij de individuele KTV -verplichting gelijk is aan de DB-reserves en voor de gesloten DB-plannen: KTV -verplichting + 20.0% (buffer op lange termijn) verhoogd met 14.1% (buffer value at risk);
- Voor begunstigden: de reële waarde van het huidige pensioen steeg met 13.4% (value at risk buffer);
- De buffer werd bepaald uitgaande van de continuïteitstest die in 2019 werd uitgevoerd.

Belgische GE Non-Healthcare Sectie

- De korte termijnvoorzieningen zijn gelijk aan:
 - Voor actieven en uitgestelden: de individuele overdrachtswaarde bepaald volgens de veronderstellingen vervat in het pensioenreglement, op voorwaarde dat de overdrachtswaarde niet lager ligt dan de wettelijke minimale individuele overdrachtswaarde zoals bepaald in de Belgische sociale en arbeidswetgeving;
 - Voor de begunstigden: de lange termijnvoorzieningen.
- De lange termijnvoorzieningen zijn gelijk aan:
 - Voor actieven en uitgestelden: De voorzieningen op korte termijn verhoogd met 13.4% (value at risk buffer);
 - Voor begunstigden: reële waarde van het huidige pensioen verhoogd met 13.4% (value at risk buffer);
 - De buffer werd bepaald uitgaande van de continuïteitstest die in 2019 werd uitgevoerd.

Technische Voorzieningen

Ierse Pensioenregeling Sectie

De Technische Voorzieningen per 31 december 2020 kunnen als volgt worden samengevat:

TOTAL 000 Euro	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden	Totaal
Korte termijnvoorzieningen (KTV)	0	27,314	59,028	86,342
Technische Voorzieningen (TV)	0	34,588	59,028	93,616

LTV = Voorzieningen als bedoeld in artikel 16 van het KB van 12 januari 2007

KTV = Voorzieningen als bedoeld in artikel 17 van het KB van 12 januari 2007

TV = MAX (LTV, KTV)

De dekkingsgraad van de Technische Voorzieningen kan als volgt worden weergegeven:

GE European Pension Fund OFP
 Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening
 Schumanplein 2-4
 1040 Brussel
 FSMA nummer 50.614 (KBO nummer: 0505.977.437)

000 Euro	Voorzieningen (1)	Dekkingswaarden (2)	Overschot (3) = (2) – (1)	Dekkingsgraad (4) = (3) / (1)
KTV	86,342	117,825	31,483	136.5%
LTV	88,962	117,825	28,863	132.4%
TV	93,616	117,825	24,209	125.9%

Artesia Pensioenregeling Sectie

De Technische Voorzieningen per 31 december 2020 kunnen als volgt worden samengevat:

TOTAAL 000 Euro	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden	Totaal
Korte termijnvoorzieningen (KTV)	0	111,829	125,909	237,738
Technische Voorzieningen (TV)	0	117,196	125,909	243,105

LTV = Voorzieningen in overeenstemming met artikel 16 van het KB van 12 januari 2007

KTV = Voorzieningen in overeenstemming met artikel 17 van het KB van 12 januari 2007

TV = MAX (LTV, KTV)

De dekkingsgraad van de Technische Voorzieningen kan als volgt worden weergegeven:

000 Euro	Voorzieningen (1)	Dekkingswaarden (2)	Overschot (3) = (2) – (1)	Dekkingsgraad (4) = (3) / (1)
KTV	237,738	256,767	19,029	108.0%
LTV	242,929	256,767	13,838	105.7%
TV	243,105	256,767	13,662	105.6%

Biopharma Sectie

De Technische Voorzieningen per 31 december 2020 kunnen als volgt worden samengevat:

TOTAAL 000 Euro	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden	Totaal
Korte termijnvoorzieningen (KTV)	977	599	0	1,576
Technische Voorzieningen (TV)	1,138	725	0	1,863

De dekkingsgraad van de Technische Voorzieningen kan als volgt worden weergegeven:

000 Euro	Voorzieningen (1)	Dekkingswaarden (2)	Overschot (3) = (2) – (1)	Dekkingsgraad (4) = (3) / (1)
KTV	1,576	2,179	603	138.27%
LTV	1,863	2,179	315	116.96%

GE European Pension Fund OFP
 Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening
 Schumanplein 2-4
 1040 Brussel
 FSMA nummer 50.614 (KBO nummer: 0505.977.437)

TV	1,863	2,179	315	116.96%
----	-------	-------	-----	---------

Belgische GE Healthcare Sectie

De Technische Voorzieningen per 31 december 2020 kunnen als volgt worden samengevat:

TOTAAL 000 Euro	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden	Totaal
Korte termijnvoorzieningen (KTV)	2,112	2,836	0	4,948
Technische Voorzieningen (TV)	2,660	3,698	0	6,358

De dekkinggraad van de Technische Voorzieningen kan als volgt worden weergegeven:

000 Euro	Voorzieningen (1)	Dekkingswaarden (2)	Overschot (3) = (2) – (1)	Dekkingsgraad (4) = (3) / (1)
KTV	4,948	8,325	3,377	168.25%
LTV	6,358	8,325	1,967	130.93%
TV	6,358	8,325	1,967	130.93%

Belgische GE Non-Healthcare Sectie

De Technische Voorzieningen per 31 december 2020 kunnen als volgt worden samengevat:

TOTAAL 000 Euro	Actieve deelnemers	Passieve deelnemers	Begunstigden	Totaal
Korte termijnvoorzieningen (KTV)	1,441	10,320	0	11,761
Technische Voorzieningen (TV)	1,634	11,703	0	13,337

De dekkinggraad van de Technische Voorzieningen kan als volgt worden weergegeven:

000 Euro	Voorzieningen (1)	Dekkingswaarden (2)	Overschot (3) = (2) – (1)	Dekkingsgraad (4) = (3) / (1)
KTV	11,761	15,803	4,042	134.37%
LTV	13,337	15,803	2,466	118.49%
TV	13,337	15,803	2,466	118.49%

Financieringsmethode

Ierse Pensioenregeling Sectie

De financieringsmethode kan als volgt worden samengevat:

- a. Een herstelbijdrage wanneer de activa lager zijn dan de LTV;

- b. Een discretionaire bijdrage wanneer discretionaire uitkeringen worden toegekend;
- c. Kostenbijdrage ter hoogte van de geraamde uitgaven gedurende het jaar, met inbegrip van alle kosten in verband met beleggingen die de 20 basispunten van de activa van de Sectie Ierse Pensioenregeling overschrijden.

Artesia Pensioenregeling Sectie

De financieringsmethode kan als volgt worden samengevat:

- a. De actuariële premie voor de jaarlijkse opbouw van pensioenaanspraken, inclusief buffer (*niet langer van toepassing daar er geen actieve deelnemers meer zijn*);
- b. Risicopremies (*niet langer van toepassing daar er geen actieve deelnemers meer zijn*);
- c. Indien van toepassing, een herstelbijdrage of een premievermindering;
- d. Administratieve en andere kosten

Biopharma Sectie

De financieringsmethode kan als volgt worden samengevat:

- a. Een normale pensioenbijdrage gelijk aan de waarde van de toezegging (bijdrage) aan het Cash Balance-gedeelte volgens de formule van het open hybride pensioenplan. Deze bijdrage wordt verhoogd met een buffer van 13.5%;
- b. Een herstelbijdrage wanneer de activa lager zijn dan de LTV;
- c. Een herverzekeringspremie voor de uitkeringen bij overlijden en bij arbeidsongeschiktheid;
- d. Kostenbijdragen gelijk aan een vast bedrag van 19,051 EUR per jaar, berekend op basis van de geraamde jaarlijkse uitgaven voor het Belgische Pensioenplan Sectie Biopharma van het OFP met inbegrip van haar proportioneel aandeel in de collectieve uitgaven van het OFP maar met uitsluiting van de lopende uitgaven voor beleggingsbeheer (vergoedingen van de vermogensbeheerder).

Belgische GE Healthcare Sectie

De financieringsmethode kan als volgt worden samengevat:

- a. Een normale pensioenbijdrage ter hoogte van de waarde van de toezegging (bijdrage) aan het Cash Balance-gedeelte volgens de formule van het open hybride pensioenplan. Deze bijdrage wordt met een buffer van 13.4% verhoogd. Sinds

2020 is deze normale pensioenbijdrage vastgesteld op een minimum van 247,684 EUR, om de DB-toezeggingen impliciet weer te geven in de hybride formule;

- b. Een herstelbijdrage wanneer de activa lager zijn dan de LTV;
- c. Een herverzekeringspremie voor de uitkeringen bij overlijden en bij arbeidsongeschiktheid;
- d. Kostenbijdragen gelijk aan een vast bedrag van 89,327 EUR per jaar, berekend op basis van de geraamde jaarlijkse uitgaven voor het Belgische Pensioenplan Sectie GE Healthcare van het OFP met inbegrip van haar proportioneel aandeel in de collectieve uitgaven van het OFP maar met uitsluiting van de lopende uitgaven voor beleggingsbeheer (vergoedingen van de vermogensbeheerder).

Belgische GE Non-Healthcare Sectie

De financieringsmethode kan als volgt worden samengevat:

- a. Een normale pensioenbijdrage ter hoogte van de waarde van de toezegging (bijdrage) aan het Cash Balance-gedeelte volgens de formule van het open hybride pensioenplan verhoogd met een buffer van 13.4%;
- e. Een herstelbijdrage wanneer de activa lager zijn dan de LTV;
- f. Een herverzekeringspremie voor de uitkeringen bij overlijden en bij arbeidsongeschiktheid;
- b. Kostenbijdragen gelijk aan een vast bedrag van 59,775 EUR per jaar, berekend op basis van de geraamde jaarlijkse uitgaven voor het Belgische Pensioenplan Sectie GE non-Healthcare van het OFP met inbegrip van haar proportioneel aandeel in de collectieve uitgaven van het OFP maar met uitsluiting van de lopende uitgaven voor beleggingsbeheer (vergoedingen van de vermogensbeheerder).

Werkgeversbijdragen

De werkgeversbijdragen die in 2020 aan het GE European Pension Fund werden gestort zijn over het algemeen in overeenstemming met het financieringsplan.

Ierse Pensioenregeling Sectie

Het geheel aan werkgeversbijdragen dat in 2020 werd gestort door GE Money EMEA bedraagt KEUR 347 en bestaat uit een kostenbijdrage.

Er is geen normale bijdrage meer aangezien er geen actieve werknemers meer zijn.

De bijdrage van 347,179 EUR voor 2020 staat voor de voorlopige kosten voor 2020 ten belope van 269,024 EUR verminderd met 7,980 EUR (de correctie voor het verschil tussen de voorlopige

kosten voor 2019 en de werkelijke kosten), vermeerderd met de vergoeding voor meer dan 20 basispunten voor beleggingsbeheer ten belope van 86,135 EUR. Dit bedrag werd in 2020 in driemaandelijke termijnen betaald. Begin 2021 werden de werkelijke kosten voor 2020 vergeleken met de voorlopige facturen waaruit blijkt dat de totale kosten voor 2020 281,287 EUR bedragen. Het verschil tussen de voorlopige en de definitieve kosten zal in het eerste kwartaal van 2021 worden betaald.

Artesia Pensioenregeling Sectie

Het geheel aan werkgeversbijdragen dat in 2020 werd gestort door GE Artesia bedraagt KEUR 685 en bestaat uit een kostenbijdrage.

Er is geen normale bijdrage meer aangezien er geen actieve werknemers meer zijn.

De bijdrage voor 2020 ten belope van 685,333 EUR vertegenwoordigt de voorlopige kosten voor 2020 ten belope van 640,024 EUR vermeerderd met 45,309 EUR (dit is de correctie voor het verschil tussen de voorlopige kosten voor 2019 en de werkelijke kosten). Dit werd in 2020 in driemaandelijke termijnen voldaan. Begin 2021 werden de werkelijke kosten voor 2020 vergeleken met de voorlopige facturen en de totale kosten voor 2020 bedroegen 644,147 EUR. Het verschil tussen de voorlopige en de definitieve kosten zal in het eerste kwartaal van 2021 worden voldaan.

Biopharma Sectie

Het geheel aan werkgeversbijdragen dat in 2020 werd gestort door Biopharma bedraagt KEUR 157 en bestaat uit:

- Een normale bijdrage ter hoogte van KEUR 115 met betrekking tot de actieve werknemers,
- Een herverzekeringspremie ten bedrage van KEUR 23,
- Een onkostenbijdrage die gelijk is aan KEUR 19.

Belgische GE Healthcare Sectie

Het geheel aan werkgeversbijdragen dat in 2020 werd gestort door Healthcare bedraagt KEUR 420 en bestaat uit:

- Een normale bijdrage ter hoogte van KEUR 248 met betrekking tot de actieve werknemers,
- Een herverzekeringspremie ten bedrage van KEUR 83,
- Een onkostenbijdrage die gelijk is aan KEUR 89.

Belgische GE Non-Healthcare Sectie

Het geheel aan werkgeversbijdragen dat in 2020 werd gestort door Non-Healthcare bedraagt KEUR 310 en bestaat uit:

- Een normale bijdrage ter hoogte van KEUR 215 met betrekking tot de actieve werknemers,
- Een herverzekeringspremie ten bedrage van KEUR 35,
- Een onkostenbijdrage die gelijk is aan KEUR 60.

6. Strategische asset allocatie

Ierse Pensioenregeling Sectie

De asset allocatie beschreven in de Verklaring Inzake de Beleggingsbeginselen is als volgt:

Activaklasse en Fondsbeheerder	Min	Beoogde allocatie	Max	Benchmark
Return Seeking Assets	45%	62.5%	67.5%	
SSgA Growth Fund 1	30.6%	42.5%	45.9%	Een gewogen samenstelling van de marktindexen
SSgA Growth Fund 2	14.4%	20%	21.6%	Een gewogen samenstelling van de marktindexen
Fixed Income	32.5%	37.5%	55%	
BMO LDI Hedging Portfolio	32.5%	37.5%	55%	Een gewogen samenstelling van de marktindexen

De werkelijke verdeling van de afzonderlijke fondsen is in overeenstemming met de strategische asset allocatie en kan als volgt worden weergegeven:

Fund	Werkelijk Q4 2020 (%)	Werkelijk Q4 2020 (KEUR)
Return Seeking Assets	60.87	70,793
Growth Fund 1	40.86	47,662
Growth Fund 2	20.01	23,131
Fixed Income	37.78	43,070
BMO LDI Hedging Portfolio	37.78	43,070
Cash	1.35	1,118
Totaal	100	114,982

Artesia Pensioenregeling Sectie

De strategische asset allocatie is als volgt:

GE European Pension Fund OFP
 Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening
 Schumanplein 2-4
 1040 Brussel
 FSMA nummer 50.614 (KBO nummer: 0505.977.437)

Activaklasse en Fondsbeheerder	Min	Beogde allocatie	Max	Benchmark
Return Seeking Assets	35%	40%	45%	
Growth Fund 1	35%	40%	45%	Een gewogen samenstelling van de marktindexen
Liability Matching Assets	55%	60%	65%	
Candriam LDI	55%	60%	65%	Rendement op de portefeuille na aftrek van het Total Effect (exclusief overdracht)

De asset allocatie per 31 december 2020 is als volgt en is in lijn met de strategische asset allocatie:

Fonds	Werkelijk Q4 2020 (%)	Werkelijk Q4 2020 (KEUR)
Return Seeking Portfolio	38.35	99,974
Growth Fund 1	38.35	99,974
Liability Matching Portfolio	60.30	152,285
Candriam LDI	60.30	152,285
Cash	1.35	2,512
Totaal Portefeuille	100	254,771

Biopharma Sectie

De strategische asset allocatie is als volgt:

Activaklasse en Fondsbeheerder	Min	Beogde allocatie	Max
Return Seeking Assets	40%	60%	65%
Aandelen en vastgoed	40%	60%	65%
Liability Matching Assets	35%	40%	50%
Euro IG Obligaties en Liquide middelen	35%	40%	50%

De asset allocatie per 31 december 2020 is als volgt en is in lijn met de strategische asset allocatie:

Spreiding van de activa	Totaal	
	Werkelijk Q4 2020 (%)	Werkelijk Q4 2020 (KEUR)
Return Seeking Portfolio	61.41	1,327
Aandelen, inclusief Vastgoed	61.41	1,327
Liability Matching Portfolio	37.94	823

GE European Pension Fund OFF
 Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening
 Schumanplein 2-4
 1040 Brussel
 FSMA nummer 50.614 (KBO nummer: 0505.977.437)

Obligaties	37.94	823
Cash	0.65	15
Total Portfolio	100	2,165

Belgische GE Healthcare Sectie

De strategische asset allocatie is als volgt:

Activaklasse en Fondsbeheerder	Min	Beoogde allocatie	Max	Benchmark
Return Seeking Assets	40%	56%	65%	
Growth Fund 1	40%	56%	65%	Een gewogen samenstelling van de marktindexen
Liability Matching Assets	35%	44%	60%	
JPM EU Government Bond Fund	10%	22%	30%	JP Morgan EMU Govt Bond Investment Grade Index
State Street Euro Corporate Bond Index Fund	10%	22%	30%	Bloomberg Barclays Euro-Aggregate Corporate Bond Index

De asset allocatie per 31 december 2020 is als volgt en is in lijn met de strategische asset allocatie:

Fonds	Werkelijk Q4 2020 (%)	Werkelijk Q4 2020 (KEUR)
Return Seeking Portfolio	53.94	4,455
Growth Fund 1	53.94	4,455
Liability Matching Portfolio	45.49	3,513
JPM EU Government Bond Fund	22.02	1,749
State Street Euro Corporate Bond Index Fund	23.47	1,765
Cash	0.56	77
Total Portfolio	100	8,045

Belgische GE Non-Healthcare Sectie

De strategische asset allocatie is als volgt (hetzelfde als voor de GE Healthcare Sectie):

Activaklasse en Fondsbeheerder	Min	Beoogde allocatie	Max	Benchmark
Return Seeking Assets	40%	56%	65%	
Growth Fund 1	40%	56%	65%	Een gewogen samenstelling van de marktindexen
Liability Matching Assets	35%	44%	60%	

JPM EU Government Bond Fund	10%	22%	30%	JP Morgan EMU Govt Bond Investment Grade Index
State Street Euro Corporate Bond Index Fund	10%	22%	30%	Bloomberg Barclays Euro-Aggregate Corporate Bond Index

De asset allocatie per 31 december 2020 is als volgt en is in lijn met de strategische asset allocatie:

Fund	Werkelijk Q4 2020 (%)	Werkelijk Q4 2020 (KEUR)
Return Seeking Portfolio	53.96	8,464
Growth Fund 1	53.96	8,464
Liability Matching Portfolio	45.46	6,677
JPM EU Government Bond Fund	22.02	3,326
State Street Euro Corporate Bond Index Fund	23.44	3,351
Cash	0.58	140
Total Portfolio	100	15,281

7. Betrokkenheidsbeleid

Naar aanleiding van de omzetting in Belgische wetgeving van de Europese richtlijn betreffende de rechten van aandeelhouders, moet in het jaarverslag een aantal aanvullende gegevens worden opgenomen over de betrokkenheids- en het stembeleid van vermogensbeheerders.

Centersquare

De links naar het 2020 volmachtsbeleid en actualiseringen van het duurzaamheidsbeleid (het standaardbeleid dat CenterSquare hanteert) volgen hieronder:

- <https://www.issgovernance.com/file/policy/active/specialty/Sustainability-US-Voting-Guidelines.pdf>
- <https://www.issgovernance.com/file/policy/active/specialty/Sustainability-US-Policy-Updates.pdf>
- <https://www.issgovernance.com/file/policy/active/specialty/Sustainability-International-Voting-Guidelines.pdf>
- <https://www.issgovernance.com/file/policy/active/specialty/Sustainability-International-Policy-Updates.pdf>

Verwacht wordt dat de omzet in een gemiddeld jaar 50-70% zal bedragen. Een grotere omzet zal worden aangedreven door een grotere volatiliteit, en vice versa.

Invesco

De links naar het betrokkenheids- en stembeleid volgen hieronder:

- Invesco's Policy Statement on Global Corporate Governance and Proxy Voting: <https://www.invesco.com/corporate/dam/jcr:20d98e3d-a4d6-4c72-ae24-df35e59129d0/Proxy%20Policy%20February%202020.pdf>
- Invesco's SRD II report, inclusief hun betrokkenheidsbeleid, kan aangevraagd worden bij SSGA.
- UK website: <https://www.invesco.com/uk/en/about-us/esg-and-responsible-investing.html>
- 2019 ESG Investment Stewardship Report: <https://www.invesco.com/corporate/dam/jcr:5e1d4647-3c11-4142-8094-a7ef4a6fca8d/Investment-Stewardship-Annual-Report-2019.pdf>

De omzet van de portefeuille bedraagt 147.11%. Er bestaat geen expliciet beleid.

RBC EME

De links naar het betrokkenheids- en stembeleid volgen hieronder:

- Stembeleid: <https://www.rbcgam.com/documents/en/other/rbc-gam-proxy-voting-guidelines.pdf>
- Betrokkenheidsbeleid: <https://www.frc.org.uk/Our-Work/Codes-Standards/Corporate-governance/UK-Stewardship-Code.aspx>.
<https://www.frc.org.uk/getattachment/cc70f7f5-b670-4c8b-844a-5ad8748c13dc/RBC-Stewardship-Code-Statement-Sept-2016.pdf>
- Algemene link: <https://global.rbcgam.com/corporate-governance-and-responsible-investment/content/default.fs>

De jaarlijkse omzet bedraagt 15-20%.

Polunin Developing Fund

Het betrokkenheidsbeleid van Polunin is verwerkt in de "Stewardship Code & SRD II" statement, voornamelijk onder 'Principle 11' van de UK Stewardship Code 2020. De links volgen hieronder:

https://clicktime.symantec.com/a/1/i9Ob4UPqGIGZRxlU1cwShY9wctC04m9p1t_ARIXKnRU=?d=Dku2orxyxn07qs2QIBE64-EXLdYcskZs5eKLHxqUpaeJkrCp_od1jPZA4FT2bBrhWS28ZbihY2wYxWeQaaTqn0mO1fBOzBa_gNto7n6q5wfA45_osRiNwGeewL1N1mZftWFPXK8whxckrT3YtqvOx94unBv1Gy4GkbdLLddS57wETx43dAU84OAbECoHMMFoMyDc3lh4xQsvX_IsiFe8yK7-y30XslwC5MizOd0lwHkBTBk-oHtSoYjaHAp8WY07RJeP2tG4_Rf2vljASbO6z_Lc_nUIbcoBbXu9yr0hmpo7daMa-11GSGTkhB5WXB8AsBNL8qU0C0SG9QTqw_FHgyQlrVOLhxtFdbNJsBfzmK_-ZtE-b6-jflxxKcBjVRdweVGgbYjtwNv6_Etcvhl&u=http%3A%2F%2Fpolunin.co.uk%2Fstewardship-code-srd-ii%2F

Voor stemmen bij volmacht bestaat er geen link, maar de informatie kan bij SSGA worden opgevraagd.

De jaarlijkse omzet bedraagt 25-40%.

SSGA Global Defensive Equity (en beide Global Equities Funds, omdat het SSGA-beleid op alle drie de fondsen van toepassing is).

De links naar het betrokkenheids- en stembeleid volgen hieronder:

- [2020 Global Proxy Voting and Engagement Principles](#)
- [2020 Proxy Voting and Engagement Guidelines: Europe](#)
- [2020 Global Proxy Voting and Engagement Guidelines for Environmental and Social Issues](#)
- [State Street Global Advisors Issuer Engagement Protocol](#)
- [Annual Stewardship Report](#)

De jaarlijkse omzet bedraagt 50-60%.

8. Bezoldigingsbeleid

Het GE European Pension Fund heeft in december 2020 een bezoldigingsbeleid aangenomen ter uitvoering van artikel 77/1 van de IORP-wet. De belangrijkste kenmerken zijn de volgende:

- De bezoldiging houdt rekening met de aard van de taken, de ervaring en de verantwoordelijkheden en is steeds afgestemd op de marktpraktijk;
- De bezoldiging wordt altijd contractueel vastgelegd;

- Om neutraliteit en objectiviteit te garanderen en om belangenconflicten te vermijden, zal de bezoldiging niet variabel zijn, d.w.z. dat zij niet afhankelijk zal zijn van prestaties of bepaalde resultaten;
- Indien een onafhankelijk lid van een orgaan wordt benoemd, worden bij de bezoldiging met betrekking tot de uitoefening van de functie de hierboven uiteengezette principes in acht genomen en mogen de persoonlijke en financiële belangen van het lid op geen enkele wijze van invloed zijn op de beslissingen die in het kader van zijn of haar functie moeten worden genomen;
- De vergoeding van onkosten moet redelijk zijn en wordt hetzij op basis van bewijsstukken, hetzij op contractuele basis toegekend.

9. Voornaamste risico's voor het OFP

De risico's voor de OFP zijn talrijk maar bestaan voornamelijk uit financiële risico's en zijn gerelateerd aan de verplichtingen (technische voorzieningen) en de activa. De financiële risico's kunnen als volgt worden ingedeeld:

- Type 1 – Risico's die alleen invloed hebben op de passieve zijde van de balans (technische voorzieningen) zoals reële salarisverhogingen, lang-leven risico, enz.
- Type 2 – Risico's die zowel de passieve (technische voorzieningen) als de actieve zijde (marktwaarde van de activa) van de balans beïnvloeden, zoals inflatie, intrestvoet, enz.
- Type 3 - Risico's die alleen invloed hebben op de actieve zijde van de balans (marktwaarde van de activa) zoals de beleggingsrendementen, voor zover zij niet het loutere gevolg zijn van inflatie en schommelingen in de intrestvoeten.

In 2020 werd een aantal risico's in verband met de Covid-crisis vastgesteld. De belangrijkste risico's zijn de volgende:

- Financiële risico's - De financiële markten waren in 2020 zeer volatiel als gevolg van de Covid-crisis. Slechte resultaten in het tweede kwartaal werden ruimschoots gecompenseerd door positieve resultaten in het derde en vierde kwartaal. De financiële posities van de Secties zullen echter op kwartaalbasis nog steeds nauwlettend in het oog worden gehouden.
- Operationele risico's - In 2020 zijn enkele operationele maatregelen genomen om ervoor te zorgen dat de Covid-crisis geen gevolgen had voor de werking van het pensioenfonds. Enkele voorbeelden: om veiligheidsredenen werd een groter bedrag aan cash op de bankrekeningen aangehouden om te kunnen inspelen op onverwachte uitbetalingen, alle vergaderingen werden gehouden door middel van videoconferenties, thuiswerk, ...

10. Maatregelen inzake deugdelijk bestuur

Wetgeving

In de pensioenregelingen van de verschillende Secties zijn in het jaar 2020 geen wijzigingen aangebracht als gevolg van wijzigingen in de wetgeving.

De SIP's van de verschillende Secties zijn in de loop van 2020 aangepast naar aanleiding van de richtlijn betreffende de rechten van de aandeelhouders. De bijgewerkte SIP's werden goedgekeurd tijdens de vergadering van de Raad van Bestuur van 11 december 2020 en bekrachtigd door de Algemene Vergadering op 31 december 2020.

Governance

De beleidsdocumenten zijn gewijzigd naar aanleiding van de IORP II-wetgeving. De documenten werden goedgekeurd tijdens de vergadering van de Raad van Bestuur van 11 december 2020 en bekrachtigd door de Algemene Vergadering op 31 december 2020.

Een van de belangrijkste punten was de implementatie van het risicobeheerssysteem, die inmiddels heeft plaatsgevonden. De ORA-oefening zal tegen eind 2021 worden uitgevoerd.

Interne audit

Het verslag over de interne audit wordt momenteel gefinaliseerd en zal tijdens de jaarlijkse vergadering van de Raad van Bestuur worden goedgekeurd.

Compliance functie

De Compliance Officer heeft zijn verslag over het boekjaar 2020 op 24 maart 2021 aan de DMC voorgelegd.

Het verslag is onderverdeeld in de volgende drie secties:

- 1) Een sectie prudentieel toezicht/bestuur, die een prudentieel onderzoek uitvoert om na te gaan of het fonds voldoet aan de Belgische toepasselijke wetgeving betreffende de IBP's

De Compliance Officer stelde een aantal aanbevelingen en aandachtspunten vast op prudentieel niveau.

De belangrijkste aanbevelingen op prudentieel gebied die in 2020 geformuleerd zijn, luiden als volgt:

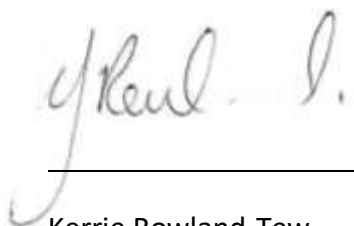
- alle besluiten betreffende de benoeming en het ontslag van leden van de Raad van Bestuur en van de externe auditor binnen een maand nadat het besluit is genomen openbaar te maken met het oog op de tegenstelbaarheid van de besluiten jegens derden;
- een GDPR-bepaling toevoegen aan de pensioenreglementen;

- ervoor zorgen dat potentiële deelnemers aan de plannen van de Belgische Secties alle informatie ontvangen die vereist is door art. 96/3 IORP-wet;
 - een document opstellen met algemene informatie over de pensioenregeling voor de deelnemers en begunstigden van de verschillende Secties, zoals vereist door art. 96/4 IORP-wet;
 - Kleine wijzigingen aanbrengen in de beleidsdocumenten in verband met de IORP II-wetgeving;
 - Opstellen van een bevoegdheidsmatrix voor de leden van de operationele organen.
- 2) Een Nederlandse sectie, die nagaat of de Nederlandse pensioenregeling die momenteel door het Fonds wordt beheerd, voldoet aan de toepasselijke Nederlandse sociale en arbeidswetgeving. Dit onderzoek werd door Nederlandse pensioendeskundigen gevoerd. De Compliance Officer heeft een aantal aanbevelingen gedaan met betrekking tot het reglement.
- 3) Een Ierse sectie, die nagaat of het Ierse pensioenplan dat momenteel door het Fonds wordt beheerd, voldoet aan de toepasselijke Ierse sociale en arbeidswetgeving. Dit onderzoek werd door een Ierse pensioendeskundige gevoerd.

De recente en aanstaande wetgeving omvat het volgende:

- Het Nieuwe Pensioenakkoord werd in 2019 in grote lijnen goedgekeurd door de Nederlandse regering en de vakbonden. Het is nu vertaald in een eerste wetsvoorstel dat op 16 december 2020 is gepubliceerd om tot 13 februari 2021 te worden geraadpleegd op het internet. Het wetsvoorstel zal naar verwachting na de zomer van 2021 bij het Nederlandse parlement worden ingediend. De beoogde datum waarop het in werking zou moeten treden is 1 januari 2022. Er wordt publiekelijk aan getwijfeld of deze datum realistisch is.
- De "Wet Verdeling Pensioen bij Scheiding 2022" (voorheen 2021) voorziet in wijzigingen met betrekking tot de verdeling van werkgeverspensioenen in geval van echtscheiding. Deze wet zal waarschijnlijk op 1 januari 2022 in werking treden.
- De "Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen" introduceert de mogelijkheid om op pensioengerechtigde leeftijd bruto 10% van het pensioenkapitaal op te nemen. Er zijn geen beperkingen aan de besteding van het bedrag ineens. De beoogde datum waarop de opname van een deel van het kapitaal in werking treedt, is 1 januari 2022. Andere onderdelen van deze wet zijn op 1 januari 2021 met terugwerkende kracht ingegaan. Dit moet worden doorgevoerd in het pensioenreglement.
- Verordening 2019/2088 van 27 november 2019 inzake de bekendmaking van informatie op het gebied van duurzaamheid in de financiële-dienstensector: Deze nieuwe verordening is op 10 maart 2021 in kracht getreden en zal gevolgen hebben op

de inhoud van zowel de SIP als het bezoldigingsbeleid. Het is nog wachten op de richtlijnen van de Europese instanties.



Kerrie Rowland-Tew
Voorzitter van de Raad van Bestuur

Brussel, 5 mei 2021