

Bijlage 1 - Profielomschrijving voor de leden van het Dutch Section Committee (DSC)

Een kandidaat lid van het [Dutch Section Committee](#) (voorheen het Artesia Sectie Comité) dient bij voorkeur te beschikken over een profiel dat overeenstemt met de hierna volgende omschrijving.

Iemand is geschikt als kandidaat lid van het Dutch Section Committee wanneer hij of zij beschikt over de benodigde kennis in combinatie met de benodigde competenties en professioneel gedrag.

Het OFP is een gesloten fonds en de populatie bestaat uit pensioengerechtigden, slapers en enkele actieven uit hoofde van premievrije pensioenopbouw. Uit deze gelederen worden 2 werknemersvertegenwoordigers gekozen en 1 onafhankelijke werknemersvertegenwoordiging van buiten de gelederen van het OFP.

Voor wat de kennis betreft, dient het kandidaat lid te beschikken over effectieve en toepasbare kennis van bij voorkeur de volgende onderwerpen:

- Werking van een pensioenfonds (idealiter conform de Belgische prudentiële regelgeving – daar dit het kader is waarbinnen het OFP opereert). Werking van een Nederlandse pensioenregeling en meer specifiek de van oorsprong Stichting Pensioenfonds GE Artesia Bank, ondergebracht bij het OFP GE European Pension Fund.
- Gedegen kennis van de diverse Charters respectievelijk handvesten van het OFP en de verschillende gremia daarbinnen en de samenhang daartussen begrijpen.
- Gedegen kennis van Nederlandse pensioenwetgeving en meer in het bijzonder de toepasselijke Nederlandse sociaal- en arbeidswetgeving, met inbegrip van de toepasselijke bepalingen inzake communicatie.
- Ruime kennis van de werking van IORP wetgeving.
- Ruime kennis van de werking en structuur van het OFP.
- Voldoende aanwendbare kennis van en ervaring op, ten minste, een van de volgende vlakken:
1) beleggingsbeleid en vermogensbeheer, 2) actuariële aspecten en financiering 3) uitbesteding. Uiteraard is het een pre als dit het geval is op meerdere onderwerpen als genoemd.
- Ruime kennis in woord en geschrift van de Engelse taal en een professionele werkvaardigheid ingeval van een benoeming in het IC/FC committee. En voor DSC leden voldoende kennis hebben van de Engelse taal om de diverse rapportages te kunnen begrijpen en hierover te kunnen overleggen.
- In geval van een (onafhankelijke) werknemerskandidaat en benoembaar in het IC/FC committee dient deze een gedegen kennis te hebben van diverse actuariële en beleggingsaspecten, beleggingsbeleid, vermogensbeheer van een pensioenfonds zo mogelijk al dan niet als praktiserend actuaaris.
- Bereidheid en voldoende tijd beschikbaar zijn tot het deelnemen aan een effectieve inwerkperiode voorafgaand aan de mandaatperiode.
- Kandidaten dienen een CV en een motivatie brief te sturen. Aantoonbare bestuurlijke ervaring is een pre.
- Kandidaten dienen zich bewust te zijn van de duur van de zittingstermijn van 4 jaar en de bereidheid hebben deze initieel te vervullen.

Voor wat de competenties betreft, dient het kandidaat lid te beschikken over de volgende competenties:

- Strategisch denken
- Multidisciplinair denken en oordeelsvorming
- Verantwoordelijkheidsgevoel
- Analytisch vermogen
- Empathie
- Loyaliteit
- Samenwerken
- Communicatief vermogen
- Omgevingsbewustzijn: kunnen omgaan met stakeholders
- Besluitvaardig

Voor wat professioneel gedrag betreft, dient het kandidaat lid:

- Voldoende tijd beschikbaar te hebben om de functie uit te voeren en deze daadwerkelijk aan te wenden voor de voorbereiding en de deelname aan de vergaderingen, toebedeelde taken en actiepunten daaraan voorafgaand uit te voeren indien van toepassing.
- Meer dan gemiddelde belangstelling te hebben voor pensioenmaterie en uitvoering van pensioenregeling.
- Goed ontwikkeld bewustzijn te hebben over de werking / governance van een pensioenfonds.
- Integer, betrouwbaar, eerlijk, respectvol en collegiaal te zijn.