

GE European Pension Fund

Artesia Sectie

Factorenreglement

(behorende bij het Pensioenreglement 2017 (laatst gewijzigd in oktober 2019) van de Artesia sectie van het OFP GE European Pension Fund)

2023

De Nederlandse versie van dit factorenreglement is de juridisch bindende versie.
In geval van verschillen tussen de Engelse en de Nederlandse versie prevaleert de Nederlandse versie.

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 – Uitvoeringsregeling bij artikel 14 (vervroegen van het volledige ouderdomspensioen) en artikel 16 (vervroegen of uitstellen van een gedeelte van het ouderdomspensioen)	3
Hoofdstuk 2 – Uitvoeringsregeling bij artikel 15 (uitstellen van het volledige ouderdomspensioen) en artikel 16 (vervroegen of uitstellen van een gedeelte van het ouderdomspensioen)	4
Hoofdstuk 3 – Uitvoeringsregeling bij artikel 17 (uitruil van partnerpensioen en ouderdomspensioen)	5
Hoofdstuk 4 – Uitvoeringsregeling bij artikel 18 (hoog-laag regeling)	8
Hoofdstuk 5 – Uitvoeringsregeling bij artikel 6.7, 7.6, 9.3a, 9.3b, 9.3c, 12.2 en 19.4 (afkoop)	12
Hoofdstuk 6 – Bedragen pensioenreglement 2023	16
Hoofdstuk 7 – Inwerkingtreding	17

Hoofdstuk 1 – Uitvoeringsregeling bij artikel 14 (vervroegen van het volledige ouderdomspensioen) en artikel 16 (vervroegen of uitstellen van een gedeelte van het ouderdomspensioen)

Met deze uitvoeringsregeling geeft de Raad van Bestuur uitvoering aan artikel 14 van het pensioenreglement 2017 (vervroegen van het volledige ouderdomspensioen) en artikel 16 (vervroegen of uitstellen van een gedeelte van het ouderdomspensioen), rekening houdend met de regels die dienaangaande in de Pensioenwet (PW) worden gesteld.

Het vervroegde ouderdomspensioen is gelijk aan de vervroegingsfactor vermenigvuldigd met het te vervroegen ouderdomspensioen. Het partnerpensioen en het wezenpensioen worden bij vervroeging gebaseerd op het oorspronkelijke, niet vervroegde ouderdomspensioen.

De vervroegingsfactoren zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Vervroegingsfactor
60	67,35%
61	70,89%
62	74,74%
63	78,92%
64	83,48%
65	88,48%
66	93,96%
67	100,00%

Voorbeeld:

Indien een deelnemer zijn/haar ouderdomspensioen wenst te vervroegen van 67 naar 62 jaar (het ouderdomspensioen komt dus vijf jaar eerder tot uitkering), dan zal de betreffende deelnemer een ouderdomspensioen ontvangen ter grootte van 74,74% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer oorspronkelijk zou hebben ontvangen vanaf 67-jarige leeftijd.

Hoofdstuk 2 – Uitvoeringsregeling bij artikel 15 (uitstellen van het volledige ouderdomspensioen) en artikel 16 (vervroegen of uitstellen van een gedeelte van het ouderdomspensioen)

Met deze uitvoeringsregeling geeft de Raad van Bestuur uitvoering aan artikel 15 van het pensioenreglement 2017 (uitstellen van het volledige ouderdomspensioen) en artikel 16 (vervroegen of uitstellen van een gedeelte van het ouderdomspensioen), rekening houdend met de regels die dienaangaande in de PW worden gesteld.

Het uitgestelde ouderdomspensioen is gelijk aan de uitstelfactor vermenigvuldigd met het uit te stellen ouderdomspensioen. Het partnerpensioen en het wezenpensioen worden bij uitstel gebaseerd op het oorspronkelijke, niet uitgestelde ouderdomspensioen.

De uitstelfactoren zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Uitstelfactor
67	100,00%
68	106,66%
69	113,99%
70	122,10%

Voorbeeld:

Indien een deelnemer zijn/haar ouderdomspensioen wenst uit stellen van 67 naar 70 jaar (het ouderdomspensioen komt dus drie jaar later tot uitkering), dan zal de betreffende deelnemer een ouderdomspensioen ontvangen ter grootte van 122,10% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer oorspronkelijk zou hebben ontvangen vanaf 67-jarige leeftijd.

Hoofdstuk 3 – Uitvoeringsregeling bij artikel 17 (uitruil van partnerpensioen en ouderdompensioen)

Met deze uitvoeringsregeling geeft het bestuur uitvoering aan artikel 17 van het pensioenreglement 2017 (uitruil van partnerpensioen en ouderdompensioen), rekening houdend met de regels die in de PW ten aanzien van uitruil worden gesteld.

Deze optie vindt toepassing na een eventuele vervroeging conform artikel 14 en 16 en een eventueel uitstel conform artikel 15.

A. Uitrusten van partnerpensioen in direct ingaand ouderdompensioen

Indien afstand wordt gedaan van (een gedeelte van) het partnerpensioen, wordt de aanspraak op ouderdompensioen verhoogd. De uitruil vindt plaats op de ingangsdatum van het ouderdompensioen. In onderstaande tabel staan de uitruilfactoren ten behoeve van de vaststelling van het te verkrijgen ouderdompensioen bij uitruil van het partnerpensioen:

Leeftijd	Uitruilfactor	Leeftijd	Uitruilfactor
60	18,44%	66	22,73%
61	19,11%	67	23,50%
62	19,80%	68	24,45%
63	20,50%	69	25,44%
64	21,22%	70	26,48%
65	21,97%		

Voorbeeld:

Indien een deelnemer bij pensionering op 66-jarige leeftijd € 1.000 van zijn/haar partnerpensioen wenst uit te ruilen ten behoeve van een hoger ouderdompensioen, dan zal de betreffende deelnemer een extra ouderdompensioen ontvangen van € 227,30.

B. Uitrusten van partnerpensioenen in uitgesteld ouderdompensioenen

Indien afstand wordt gedaan van (een gedeelte van) het partnerpensioen, wordt de aanspraak op ouderdompensioenen verhoogd. De berekening geschiedt op de uitdiensttredingsdatum. In onderstaande tabel staan de uitrustfactoren ten behoeve van de vaststelling van het te verkrijgen uitgestelde ouderdompensioen bij uitrust van het partnerpensioen:

Leeftijd	Uitrustfactor	Leeftijd	Uitrustfactor	Leeftijd	Uitrustfactor
18	24,36%	35	27,41%	52	29,20%
19	24,54%	36	27,59%	53	29,11%
20	24,72%	37	27,77%	54	28,99%
21	24,89%	38	27,95%	55	28,83%
22	25,06%	39	28,13%	56	28,63%
23	25,24%	40	28,30%	57	28,39%
24	25,41%	41	28,46%	58	28,09%
25	25,58%	42	28,62%	59	27,76%
26	25,76%	43	28,76%	60	27,38%
27	25,94%	44	28,89%	61	26,95%
28	26,12%	45	29,01%	62	26,49%
29	26,30%	46	29,10%	63	25,98%
30	26,49%	47	29,18%	64	25,42%
31	26,67%	48	29,24%	65	24,83%
32	26,86%	49	29,27%	66	24,19%
33	27,04%	50	29,27%	67	23,50%
34	27,23%	51	29,25%		

Voorbeeld:

Indien een deelnemer bij uitdiensttreding op 33-jarige leeftijd € 1.000 van zijn/haar partnerpensioen wenst uit te ruilen ten behoeve van een hoger ouderdompensioen, dan zal de betreffende deelnemer een extra uitgesteld ouderdompensioen verkrijgen ter grootte van € 270,04.

C. Uitrusten van ingaande ouderdompensioenen in partnerpensioenen

Indien afstand wordt gedaan van (een gedeelte van) het ingaande ouderdompensioen, wordt de aanspraak op latent partnerpensioen verhoogd. De berekening geschiedt op de pensioendatum. In onderstaande tabel staan de uitrustfactoren ten behoeve van de vaststelling van het te verkrijgen latente partnerpensioen bij uitrust van het ouderdompensioen:

Leeftijd	Uitrustfactor	Leeftijd	Uitrustfactor
60	542%	66	440%
61	523%	67	426%
62	505%	68	409%
63	488%	69	393%
64	471%	70	378%
65	455%		

Voorbeeld:

Indien een deelnemer van 63 jaar € 1.000 van zijn/haar ingaande ouderdompensioen wenst uit te ruilen ten behoeve van een hoger latent partnerpensioen, dan zal de betreffende deelnemer een extra latent partnerpensioen verkrijgen ter grootte van € 4.880.

D. Uitrusten van uitgesteld ouderdomspensioen in partnerpensioen

Indien afstand wordt gedaan van (een gedeelte van) het ouderdomspensioen, wordt de aanspraak op latent partnerpensioen verhoogd. De berekening geschiedt op de uitdiensttredingsdatum. In onderstaande tabel staan de uitrustfactoren ten behoeve van de vaststelling van het te verkrijgen latente partnerpensioen bij uitrust van het ouderdomspensioen:

Leeftijd	Uitrustfactor	Leeftijd	Uitrustfactor	Leeftijd	Uitrustfactor
18	410.49%	35	364.84%	52	342.46%
19	407.43%	36	362.44%	53	343.50%
20	404.57%	37	360.08%	54	344.98%
21	401.78%	38	357.79%	55	346.90%
22	399.03%	39	355.54%	56	349.31%
23	396.26%	40	353.37%	57	352.27%
24	393.60%	41	351.31%	58	355.94%
25	390.88%	42	349.40%	59	360.22%
26	388.22%	43	347.65%	60	365.18%
27	385.56%	44	346.08%	61	371.00%
28	382.84%	45	344.75%	62	377.53%
29	380.19%	46	343.58%	63	384.94%
30	377.57%	47	342.66%	64	393.33%
31	374.93%	48	342.02%	65	402.75%
32	372.35%	49	341.65%	66	413.43%
33	369.83%	50	341.59%	67	425.55%
34	367.30%	51	341.82%		

Voorbeeld:

Indien een deelnemer van 60 jaar € 1.000 van zijn/haar uitgestelde ouderdomspensioen wenst uit te ruilen ten behoeve van een hoger latent partnerpensioen, dan zal de betreffende deelnemer een extra latent partnerpensioen verkrijgen ter grootte van € 3.651,80.

Hoofdstuk 4 – Uitvoeringsregeling bij artikel 18 (hoog-laag regeling)

Met deze uitvoeringsregeling geeft de Raad van Bestuur uitvoering aan artikel 18 (Hoog-laag regeling) van het pensioenreglement 2017, rekening houdend met de regels die dienaangaande in de PW worden gesteld.

Deze optie vindt toepassing na een eventuele vervroeging conform artikel 14 en 16, uitstel conform artikel 15 en na een eventuele uitruil conform artikel 17.

B1. Hoger/Lager ouderdomspensioen eerste vijf jaar na pensionering

De deelnemer kan op de ingangsdatum het levenslange ouderdomspensioen *dat resteert na alle gemaakte keuzes*, omzetten in een ouderdomspensioen dat gedurende de eerste vijf jaar hoger/lager is en daarna lager/hoger is dan het resterende ouderdomspensioen. In dat geval wordt het resterende levenslange ouderdomspensioen bij pensionering omgezet in een hoger/lager ouderdomspensioen vanaf de ingangsdatum tot de eerste dag van de maand gelegen vijf jaar na pensionering, gevolgd door een lager/hoger levenslang ouderdomspensioen in de verhouding 100:75 (100:85) of 75:100 (85:100).

Het hogere/lagere ouderdomspensioen dat de eerste vijf jaar na pensionering wordt verkregen, is gelijk aan het resterende levenslange ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de omzettingfactor voor ouderdomspensioen. Het lage ouderdomspensioen (ofwel de eerste vijf jaar, ofwel na vijf jaar) bedraagt 75% (85%) van het hogere ouderdomspensioen.

De omzettingfactoren bij een verhouding tussen de hoge en lage uitkering van 100:75 zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Eerste vijf jaar Hoog	Na vijf jaar Laag
60	123,44%	92,58%
61	123,22%	92,41%
62	122,98%	92,23%
63	122,72%	92,04%
64	122,45%	91,84%
65	122,16%	91,62%
66	121,85%	91,39%
67	121,52%	91,14%
68	121,17%	90,88%
69	120,80%	90,60%
70	120,40%	90,30%

De omzettingfactoren bij een verhouding tussen de lage en hoge uitkering van 75:100 zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Eerste vijf jaar Laag	Na vijf jaar Hoog
60	79,79%	106,39%
61	79,92%	106,56%
62	80,06%	106,74%
63	80,20%	106,93%
64	80,36%	107,14%
65	80,52%	107,36%
66	80,70%	107,60%
67	80,90%	107,86%
68	81,11%	108,14%
69	81,33%	108,44%
70	81,57%	108,77%

De omzettingsfactoren bij een verhouding tussen de hoge en lage uitkering van 100:85 zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Eerste vijf jaar Hoog	Na vijf jaar Laag
60	112,86%	95,93%
61	112,75%	95,83%
62	112,63%	95,73%
63	112,50%	95,62%
64	112,36%	95,51%
65	112,21%	95,38%
66	112,06%	95,25%
67	111,89%	95,11%
68	111,71%	94,95%
69	111,52%	94,79%
70	111,31%	94,62%

De omzettingsfactoren bij een verhouding tussen de lage en hoge uitkering van 85:100 zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Eerste vijf jaar Laag	Na vijf jaar Hoog
60	88,18%	103,74%
61	88,26%	103,84%
62	88,35%	103,94%
63	88,44%	104,05%
64	88,54%	104,17%
65	88,65%	104,29%
66	88,76%	104,43%
67	88,89%	104,57%
68	89,02%	104,73%
69	89,16%	104,90%
70	89,32%	105,08%

Voorbeeld bij een verhouding tussen de hoge en lage uitkering van 100:75:

Indien een deelnemer van 60 jaar € 1.000 ouderdomspensioen wenst uit te ruilen ten behoeve van een hogere uitkering gedurende de eerste vijf jaar en daarna levenslang een lagere uitkering, dan zal de betreffende deelnemer gedurende de eerste vijf jaar een hogere uitkering ontvangen van € 1.234,40 en daarna levenslang een lagere uitkering van € 925,80.

B2. Hoger/Lager ouderdomspensioen eerste 10 jaar na pensionering

De (gewezen) deelnemer kan op de pensioendatum het levenslange ouderdomspensioen *dat resteert na alle gemaakte keuzes*, omzetten in een ouderdomspensioen dat gedurende de eerste 10 jaar hoger/lager is en daarna lager/hoger is dan het resterende ouderdomspensioen. In dat geval wordt het resterende levenslange ouderdomspensioen bij pensionering omgezet in een hoger/lager ouderdomspensioen van de pensioendatum tot de eerste dag van de maand gelegen 10 jaar na pensionering, gevolgd door een lager/hoger levenslang ouderdomspensioen in de verhouding 100:75 (100:85) of 75:100 (85:100).

Het hogere/lagere ouderdomspensioen dat de eerste 10 jaar na pensionering wordt verkregen, is gelijk aan het resterende levenslange ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de omzettingsfactor voor ouderdomspensioen. Het lagere ouderdomspensioen (ofwel de eerste 10 jaar, ofwel na 10 jaar) bedraagt 75% (85%) van het hogere ouderdomspensioen.

De omzettingfactoren bij een verhouding tussen de hoge en lage uitkering van 100:75 zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Eerste 10 jaar Hoog	Na 10 jaar Laag
60	116,09%	87,07%
61	115,74%	86,80%
62	115,37%	86,53%
63	114,98%	86,23%
64	114,57%	85,93%
65	114,14%	85,61%
66	113,69%	85,27%
67	113,21%	84,91%
68	112,71%	84,54%
69	112,19%	84,14%
70	111,65%	83,74%

De omzettingfactoren bij een verhouding tussen de lage en hoge uitkering van 75:100 zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Eerste 10 jaar	Na 10 jaar Hoog
60	84,40%	112,54%
61	84,65%	112,87%
62	84,92%	113,22%
63	85,20%	113,60%
64	85,50%	114,00%
65	85,82%	114,43%
66	86,17%	114,89%
67	86,53%	115,38%
68	86,93%	115,90%
69	87,34%	116,46%
70	87,79%	117,05%

De omzettingfactoren bij een verhouding tussen de hoge en lage uitkering van 100:85 zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Eerste 10 jaar Hoog	Na 10 jaar Laag
60	109,07%	92,71%
61	108,88%	92,55%
62	108,69%	92,38%
63	108,48%	92,21%
64	108,26%	92,02%
65	108,03%	91,83%
66	107,79%	91,62%
67	107,53%	91,40%
68	107,26%	91,17%
69	106,98%	90,93%
70	106,68%	90,68%

De omzettingsfactoren bij een verhouding tussen de lage en hoge uitkering van 85:100 zijn als volgt:

Bij pensionering op leeftijd:	Eerste 10 jaar Laag	Na 10 jaar Hoog
60	91,09%	107,16%
61	91,24%	107,34%
62	91,40%	107,54%
63	91,58%	107,74%
64	91,76%	107,96%
65	91,96%	108,19%
66	92,17%	108,43%
67	92,39%	108,69%
68	92,62%	108,97%
69	92,88%	109,26%
70	93,14%	109,58%

Voorbeeld bij een verhouding tussen de hoge en lage uitkering van 100:75:

Indien een deelnemer van 63 jaar € 1.000 ouderdomspensioen wenst uit te ruilen ten behoeve van een hogere uitkering gedurende de eerste 10 jaar en daarna levenslang een lagere uitkering, dan zal de betreffende deelnemer gedurende de eerste 10 jaar een hoge uitkering ontvangen van € 1.149,80 en daarna levenslang een lage uitkering van € 862,30.

Hoofdstuk 5 – Uitvoeringsregeling bij artikel 6.7, 7.6, 9.3a, 9.3b, 9.3c, 12.2 en 19.4 (afkoop)

Met deze uitvoeringsregeling geeft de Raad van Bestuur uitvoering aan artikel 19.4 van het pensioenreglement 2017 (afkoop).

A. Afkoop uitgesteld ouderdomspensioen en bijbehorend latent partnerpensioen

De afkoopsom is gelijk aan het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de afkoopvoet voor ouderdomspensioen vermeerderd met het bijbehorende partnerpensioen vermenigvuldigd met de afkoopvoet voor partnerpensioen.

De afkoopfactoren zijn als volgt:

Leeftijd	Ouderdomspensioen	Partnerpensioen	Leeftijd	Ouderdomspensioen	Partnerpensioen
18	5,664	1,380	43	9,946	2,861
19	5,795	1,422	44	10,170	2,939
20	5,929	1,465	45	10,401	3,017
21	6,066	1,510	46	10,636	3,096
22	6,205	1,555	47	10,878	3,175
23	6,348	1,602	48	11,126	3,253
24	6,494	1,650	49	11,381	3,331
25	6,643	1,699	50	11,643	3,409
26	6,795	1,750	51	11,913	3,485
27	6,950	1,803	52	12,190	3,560
28	7,109	1,857	53	12,477	3,632
29	7,271	1,913	54	12,773	3,702
30	7,437	1,970	55	13,078	3,770
31	7,606	2,029	56	13,395	3,835
32	7,779	2,089	57	13,723	3,895
33	7,955	2,151	58	14,064	3,951
34	8,136	2,215	59	14,419	4,003
35	8,320	2,280	60	14,788	4,050
36	8,508	2,347	61	15,175	4,090
37	8,700	2,416	62	15,578	4,126
38	8,897	2,487	63	16,000	4,157
39	9,097	2,559	64	16,443	4,181
40	9,302	2,632	65	16,909	4,198
41	9,512	2,708	66	17,399	4,209
42	9,726	2,784	67	17,918	4,211

Voorbeeld:

Indien een deelnemer van 60 jaar € 100 van zijn/haar uitgestelde ouderdomspensioen dat normaal ingaat op 67 jaar wil afkopen, dan zal de betreffende deelnemer een bruto afkoopwaarde ontvangen van € 100 x 14,788 = € 1.478,80. Indien de deelnemer een aanspraak op partnerpensioen heeft gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen, dan is de bruto afkoopwaarde van het latente partnerpensioen gelijk aan € 70 x 4,050 = € 283,50. In totaal ontvangt de deelnemer dus € 1.478,80+ € 283,50= € 1.762,30.

B. Afkoop ingegaan ouderdompensioen en bijbehorend latent partnerpensioen

De afkoopsom voor een ingegaan ouderdompensioen is gelijk aan het ouderdompensioen vermenigvuldigd met de afkoopvoet voor ouderdompensioen vermeerderd met het latente nabestaandenpensioen vermenigvuldigd met de afkoopvoet voor partnerpensioen.

De afkoopfactoren zijn als volgt:

Bij afkoop op leeftijd:	Ouderdompensioen	Partnerpensioen
60	21,958	4,050
61	21,405	4,090
62	20,844	4,126
63	20,274	4,157
64	19,697	4,181
65	19,111	4,198
66	18,518	4,209
67	17,918	4,211
68	17,310	4,232
69	16,697	4,247
70	16,078	4,257
71	15,452	4,261
72	14,825	4,257
73	14,197	4,244
74	13,570	4,222
75	12,945	4,188
76	12,323	4,143
77	11,708	4,087
78	11,098	4,019
79	10,500	3,937
80	9,913	3,843

Voorbeeld:

Indien bij een deelnemer van 70 jaar zijn/haar ingaande ouderdompensioen van € 100 en € 70 bijbehorend latent nabestaandenpensioen wordt afgekocht, dan is de bruto afkoopwaarde die de deelnemer ontvangt gelijk aan $€ 100 \times 16,078 + € 70 \times 4,257 = € 1.905,79$.

C. Afkoop ingaand partnerpensioen

De afkoopsom van een ingaand partnerpensioen is gelijk aan het ingaande partnerpensioen vermenigvuldigd met de afkoopvoet voor ingegaan partnerpensioen.

De afkoopfactoren zijn als volgt:

Leeftijd partner van de overleden deelnemer	Ingaand partnerpensioen	Leeftijd partner van de overleden deelnemer	Ingaand partnerpensioen
18	37,206	50	27,086
19	37,002	51	26,629
20	36,793	52	26,165
21	36,578	53	25,691
22	36,357	54	25,209
23	36,130	55	24,717
24	35,896	56	24,216
25	35,656	57	23,706
26	35,409	58	23,188
27	35,155	59	22,661
28	34,893	60	22,124
29	34,625	61	21,580
30	34,350	62	21,027
31	34,067	63	20,465
32	33,776	64	19,894
33	33,476	65	19,313
34	33,169	66	18,725
35	32,855	67	18,128
36	32,531	68	17,523
37	32,199	69	16,911
38	31,859	70	16,293
39	31,509	71	15,668
40	31,151	72	15,038
41	30,784	73	14,403
42	30,409	74	13,764
43	30,025	75	13,123
44	29,631	76	12,482
45	29,229	77	11,842
46	28,818	78	11,206
47	28,399	79	10,577
48	27,970	80	9,955
49	27,533		

Voorbeeld:

Indien voor een nabestaande van 60 jaar zijn/haar ingaande partnerpensioen ter grootte van € 100 wordt afgekocht, dan zal de betreffende nabestaande een bruto afkoopwaarde ontvangen van € 2.212,40.

D. Afkoop ingaand wezenpensioen

De afkoopsom van een ingaand wezenpensioen is gelijk aan het ingaande wezenpensioen vermenigvuldigd met de afkoopvoet voor ingegaan wezenpensioen.

De afkoopfactoren zijn als volgt:

Leeftijd van de wees	Ingaand wezenpensioen	Leeftijd van de wees	Ingaand wezenpensioen
0	19,773	12	10,904
1	19,133	13	10,034
2	18,477	14	9,142
3	17,804	15	8,227
4	17,114	16	7,289
5	16,405	17	6,326
6	15,678	18	5,338
7	14,932	19	4,324
8	14,167	20	3,284
9	13,382	21	2,217
10	12,577	22	1,123
11	11,751	23	-

Voorbeeld:

Indien voor een wees van 10 jaar zijn/haar ingaande wezenpensioen ter grootte € 100 wordt afgekocht, zal de betreffende wees een bruto afkoopwaarde ontvangen van € 1.257,70.

Hoofdstuk 6 – Bedragen pensioenreglement 2022

A. Afkoop van kleine pensioenbedragen

Het OFP kan slechts overgaan tot afkoop indien de hoogte van het betreffende pensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar ten hoogste gelijk is aan € 520,35 (niveau 2022). De in dat geval voor afkoop in aanmerking komende pensioenaanspraken zijn als volgt:

- Uitgesteld ouderdomspensioen, bijbehorend latent partnerpensioen en latent wezenpensioen
- Ingegaan ouderdomspensioen, bijbehorend latent partnerpensioen en latent wezenpensioen
- Ingaand partnerpensioen en ingaand wezenpensioen
- Ingaand wezenpensioen

Hoofdstuk 7 – Inwerkingtreding

Dit besluit wordt aangehaald als “Besluit factoren in verband met de flexibele mogelijkheden als genoemd in het Pensioenreglement 2017” en is in werking getreden op 1 januari 2023.

De in dit besluit vastgelegde factoren zijn in principe geldig van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 en kunnen telkens stilzwijgend worden verlengd voor een periode van één jaar, tenzij de Raad van Bestuur ten aanzien van laatstgenoemde verlenging anders beslist.

Indien demografische ontwikkelingen in het deelnemersbestand daartoe aanleiding geven of indien de technische grondslagen die de Artesia Sectie van het OFP hanteert, worden aangepast, kan het bestuur besluiten om de factoren tussentijds aan te passen.

Jaarlijks zullen deze factoren worden geëvalueerd, waarbij rekening wordt gehouden met wijzigingen in de effectieve disconteringsvoet, wijzigingen in het deelnemersbestand en wijzigingen in de door de Artesia Sectie gehanteerde grondslagen. Indien de Raad van Bestuur dit, naar aanleiding van deze evaluatie en na advies te hebben ingewonnen van de waarmerkend actuaris, nodig acht, zullen de factoren worden aangepast.

Voor wat betreft de disconteringsvoet geldt daarbij het volgende beleid:

De in dit reglement benoemde factoren zijn gebaseerd op de rentevoet van de LTP per 31 oktober 2022 van 3,873% (LTP rekenrente van 31 december 2019 aangepast met 60% van de wijziging van de 17-jaars rentevoet van de rentetermijnstructuur tussen 31 december 2019 en 31 oktober 2022).